



1290000937



TCC/UNICAMP R71m

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS

INSTITUTO DE ECONOMIA

MONOGRAFIA:

MUDANÇAS NA ESTRUTURA OCUPACIONAL DA INDÚSTRIA DE  
TRANSFORMAÇÃO DA REGIÃO METROPOLITANA DE SÃO PAULO - 1982/88



Aluna: Eliane Naveira Rosandek

ORIENTADOR: Profº Deutor Cláudio Salvadori Dedecca ✓

Campinas, julho de 1992 ✓

CEDOC/I

*Ào Mát Đèo Sông Nho*

## *ÍNDICE*

INTRODUÇÃO	1
CAPÍTULO 1 - Comportamento do nível e da Estrutura do Emprego	17
CAPÍTULO 2 - Evolução das Estruturas Salariais	59
CONSIDERAÇÕES FINAIS	165
ANEXO	179
BIBLIOGRAFIA	30

## APRESENTAÇÃO

A década de 80 foi marcada por uma forte instabilidade econômica. Os resultados dos principais indicadores econômicos (PIB e nível de emprego) só não foram mais negativos devido à recuperação ocorrida entre meados de 1984 até 1986.

A situação de crise que se abateu sobre a economia brasileira, ao longo da década de 80, refletiu sobre o comportamento do mercado de trabalho. Este trabalho tem como objetivo central recuperar o comportamento das estruturas de emprego e de salário de dois setores industriais (Metalúrgico e Têxtil) da Região Metropolitana de São Paulo entre 1982 e 1986.

A hipótese central que orientou este pesquisa foi a de que as variações no nível de atividade provocaram mudanças no perfil de emprego e salários dasqueles setores, que poderiam ter ocasionando alterações salariais inter e intra segmentos industriais. Era também objetivo desta pesquisa analisar a distribuição da massa salarial. Contudo, o processamento dos dados mostrou que o indicador de salário médio apresentava variáveis muito aleatórias, o que impedia a realização de exercícios que explicitassem a contribuição das variações do emprego e dos salários para as mudanças na distribuição das massas salariais. Optou-se por não utilizar o indicador de salário médio, o que impediu a análise da determinação do emprego e dos salários na composição da massa salarial.

Decidiu-se, então, fazer uma análise comparativa dos salários medianos entre os setores, visto que este indicador apresentava um comportamento mais uniforme, bem como permitiu revelar algumas tendências impossíveis de serem obtidas a partir da análise do salário médio.

A escolha dos setores Metalúrgico e Têxtil deve como objetivo mostrar em que medida as diferenças existentes entre eles, no tocante às formas de negociação coletiva e/ou grau de modernização/dinamismo, poderiam estar relacionadas aos ajustes ocorridos na estrutura do emprego e/ou dos salários.

Este trabalho está dividido em dois capítulos, além da introdução. Nesta, foram recuperados os principais movimentos conjunturais que marcaram a década de 80 e as respostas do mercado de trabalho a tais oscilações, em um nível bem agregado.

No primeiro capítulo foi traçado um painel do comportamento da estrutura do emprego por setor de atividade, tamanho de empresa e grupo de qualificação. Procurou-se, neste capítulo, investigar as mudanças estruturais decorrentes dos ajustes no emprego.

O segundo capítulo buscou mostrar a relação entre as mudanças ocorridas na estrutura de emprego e na distribuição salarial. Nesta análise averigou-se a evolução da desigualdade entre e intra setores ao longo dos anos 80.

Por fim, e não menos importante, cabe acrescentar que, na elaboração desta pesquisa, foram fundamentais a amizade e o estímulo do Professor Doutor Cláudio Salvadori Beddeccas, a paciência infinita da amiga Sandra Márcia Chagas Brandão, o apoio financeiro da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo e a estrutura física do Centro de Estudos de Desenvolvimento Econômico, do Instituto de Economia da UNICAMP.

## *INTRODUÇÃO*

Nesta introdução serão analisadas as transformações ocorridas no mercado de trabalho nacional, no período de 1980/88, resultantes das diferentes tentativas de ajuste econômico adotadas no combate aos desequilíbrios vividos pela economia. Neste sentido, a primeira parte do capítulo destinase a uma breve descrição dos movimentos conjunturais dos anos 80.

Em seguida, a partir dos principais indicadores do mercado de trabalho, taxa de desemprego e de ocupação, será traçado um painel de seu movimento de ajuste às oscilações da atividade econômica, tanto para o Brasil como para a Região Metropolitana de São Paulo.

Por fim, serão apontados os elementos que determinam a aproximação entre o comportamento do emprego assalariado industrial na Região Metropolitana de São Paulo com o do resto do País, bem como a dinâmica do setor industrial neste processo.

### I.I - MOVIMENTO GERAL DA DÉCADA DE 80

Até finais da década de 1970, a economia brasileira apresentou uma tendência ao crescimento. Nos anos 80, esta trajetória foi rompida e a economia brasileira passou a alternar períodos cada vez mais curtos de recessão e recuperação. Os três primeiros anos desta última década foram marcados por um aprofundamento da crise, que só não teve consequências mais desastrosas no balanço geral do período devido à intensa recuperação das atividades, ocorrida de meados de 1984 até 1986. Depois disso, a economia brasileira entrou num processo de estagnação.

Com a finalidade de estudar a instabilidade econômica que marca a década de 80, faz-se necessária, portanto, a seguinte periodização: a crise, de 1981 a 1983, a recuperação, a partir de 1984, e a estagnação, iniciada em 1987.

No que se refere à crise, existe um consenso entre a maioria dos autores de que esta teria sido, até então, a maior vivida pela economia brasileira. Este período marca o esgotamento do padrão de acumulação iniciado nos anos 60 - associado, fundamentalmente, à capacidade do Estado em promover investimentos.

Após o extraordinário crescimento de 1968/70 - o chamado "milagre econômico", a economia vai explicitando, progressivamente, os limites daquele padrão de crescimento. Aliado a este movimento endógeno, no final da década de 70, dois fatores externos agravaram

a situação o segundo choque do petróleo, em 1979, e a elevação das taxas de juros praticadas no mercado internacional.

Frente a tal situação a estratégia de obtenção de acordos junto ao Fundo Monetário Internacional, o governo Figueiredo adotou uma política recessiva, caracterizada basicamente por cortes no gasto e investimento públicos e restrição ao crédito. O objetivo central daquela política econômica era reduzir a demanda interna e incentivar as exportações. Somente desta maneira o Brasil poderia gerar superávit e honrar seus compromissos externos.

Também com a finalidade de estimular as exportações, o governo provocou uma desvalorização cambial e deu incentivos fiscais aos exportadores. Como resultado, materializou-se uma drástica redução do PIB, acompanhada por grandes quedas no nível de emprego e na renda.

Em 1984, a economia nacional smiu os primeiros sinais de um processo de recuperação econômica, produto do esforço exportador - induzido pela política recessiva vigente desde 1981 - viabilizado por uma conjuntura internacional favorável. Na medida em que a retomada das atividades externas foi acompanhada por um aumento do emprego, o crescimento do consumo reaqueceu as atividades internas. Assim, a partir de 1985, os níveis de atividade e de emprego se recomporam de fato.

Cabe ressaltar que o grande crescimento das exportações de manufaturados, no início de 1984, foi possível devido a um esforço de modernização de alguns segmentos da economia. Isto porque, após a adoção do II PND - no qual o Estado, com a finalidade de manter e sustentar o crescimento, realizava um

esforço brutal no sentido de modernizar, ampliar e instalar indústrias da base - alguns setores privados, "à rebocue" dessa iniciativa estatal, adotaram uma estratégia de modernização, cujos resultados se exibiram a partir deste período<sup>4</sup>.

Tal modernização, se, por um lado, representou ganhos de produtividade, por outro, afetou fortemente a estrutura do emprego industrial em alguns setores. A indústria metal-mecânica é um bom exemplo: durante a recuperação, o crescimento do nível de produção foi bem maior que o incremento do emprego<sup>5</sup> - em 1985, o nível de emprego industrial ainda era 9,8% menor que o de 1980, embora a produção já fosse 11,6% superior<sup>6</sup>.

Este movimento de recuperação, entretanto, foi acompanhado por uma alteração do patamar inflacionário. No início de 1986, com o propósito de controlar a inflação, o governo Sarney adotou um plano de estabilização econômica - Plano Cruzado.

Partindo de um diagnóstico inertialista da inflação os dois pilares centrais do Cruzado eram o controle dos preços relativos e a desindexação da economia. O plano pretendia ser neutro em termos distributivos pois, ao controlar preços e congelar salários, consolidava também a relação entre salários e lucros, vigente na economia no momento de sua adoção.

<sup>4</sup>- Ver BARROS DE CASTRO, A. e PIRES DE SOUZA, E., A Economia Brasileira em marcha forçada, Rio de Janeiro, Paz e Terra, 1985.

<sup>5</sup>- Ver FERREIRA, S. "Emprego: a Fragilidade de seu crescimento" São Paulo em Perspectiva, Fundação SEADE, Vol.1(2), jul/set 1987.

Ver também MATTOSO, J. "1985. Recuperação e Mercado de Trabalho" in CARNEIRO, R. A Política Econômica da Nova República, Paz e Terra, 1986.

<sup>6</sup>- De acordo com os dados da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP).

Em uma análise dos impactos do Cruzado sobre o mercado de trabalho, pode-se destacar a interação de três principais medidas: i) introdução da tabula; ii) conversão dos salários pela média; e iii) congelamento de preços.

A combinação destas medidas teve como consequência imediata o aumento do consumo, uma vez que a capacidade de endividamento da população cresceu, não apenas por causa das baixas taxas de juros praticadas internamente, como também devido ao aumento da massa nominal dos salários aliado à redução do estoque das dívidas dos agentes. Enfim, em 1986 houve um aumento rápido dos níveis de consumo, induzido pela necessidade de reposição do estoque.

Por outro lado, a possibilidade de concretização de uma trajetória de crescimento de mais longo prazo reduzia o risco de desemprego, o que permitiu às famílias monetizarem parte das poupanças individuais para concretização de um certo tipo de consumo que vinha sendo postergado desde a crise (1981/83).

Assim, neste ano, foram observadas expressivas taxas de crescimento do emprego. Estas foram acompanhadas por um aumento da disponibilidade mão-de-obra, propiciado pela incorporação de mais membros da família no mercado de trabalho.

Entretanto, as bases desta expansão eram de grande fragilidade, visto que a recuperação continuava sustentada no padrão de financiamento anterior. Ou seja, não foram realizadas políticas de saneamento das contas públicas e/ou de reformas financeiras, que garantissem a sustentação do crescimento por longo prazo.

No final de 1986, houve generalização do ócio em diversos setores da economia pois, ainda que a taxa de investimento tivesse apresentado um comportamento positivo - a melhor taxa dos anos 80 existia, no curto prazo, uma defasagem temporal para a realização de investimento. E, por outro lado, a forma como foi negociada a dívida externa impedia que parte dos superávits comerciais fosse utilizada na importação de bens que subrissem o aumento conjuntural da demanda. Consequentemente, no final de 1986 e início de 1987, a fragilidade do crescimento pode ser comprovada com alguns setores dando sinais de esgotamento da capacidade produtiva, incapazes de resolver, no curto prazo, os gargalos entre oferta e demanda.

A condução da política econômica, em 1986, só fez postergar os gargalos estruturais, visto que os dois principais problemas continuavam sem solução: a renegociação da dívida e o saneamento das contas do Estado. Por isso, o País encontrava-se cada vez mais vulnerável à uma crise cambial e o Estado perdia sua capacidade de atuar como de política econômica.

Assim, em 1987, iniciou-se um período de estagnação, no qual fases de crescimento interrompiam a tendência de queda do nível de atividade e do emprego, acompanhada pelo reacudescimento do processo inflacionário, que caracterizaria os últimos anos da década.

O ano de 1987 marcou, por fim, o retorno à uma política econômica de curto prazo para controlar a inflação, baseada fundamentalmente na contracção da demanda via redução do poder aquisitivo dos rendimentos. Os resultados de tal política foram a forte desaceleração no ritmo de crescimento das atividades

produtivas, sobretudo industriais, e a continuidade do processo inflacionário.

#### *1.2 - MERCADO DE TRABALHO NOS ANOS 80*

Supondo a existência de uma relação direta entre as variações do nível de emprego e do nível de atividade, a análise a seguir mostra como o mercado de trabalho se ajustou às oscilações conjunturais, no período 1982 a 1986.

Tabela 1.1  
Variação do PIB e do Nível de Emprego  
Brasil, Estado de São Paulo e Região Metropolitana de São Paulo  
1980/1989

REGIÃO	Variação do PIB				Variação do Nível de Emprego			
	Década	80/83	84/86	87/89	Década	81/83	84/86	87/89
<b>BRASIL</b>								
Total	2.2	(2.4)	6.9	2.4	1.0	(2.0)	4.9	1.1
Indústria	0.9	(5.6)	8.6	0.1	0.5	(5.8)	8.4	(0.5)
<b>SÃO PAULO</b>								
Total	2.2	(2.0)	7.4	1.7	1.1	(3.9)	5.0	1.6
Indústria	0.2	(7.2)	8.5	0.2	0.1	(7.2)	9.6	(1.5)

Fonte: Contas Nacionais, IBGE (1980/1989), Contas Regionais, Fundação SEADE (1980/1989)  
Painel Fixo RAIS, Mtb (1980/88); Decreto Lei 4923, MTB (1989)

A tabela 1.1 mostra que as variações tanto do PIB como do nível de emprego, no Estado de São Paulo e no Brasil, para a década, só não apresentaram um índice negativo devido à extraordinária recuperação de 1984/86.

Ainda segundo as informações da tabela 1.1, podem-se concluir que o comportamento da indústria paulista, nas diferentes

fases analisadas, apresenta, em geral, índices de variação mais elevados, quer seja de crescimento ou redução, tanto para o PIB como para o emprego. Tal característica faz com que o Estado de São Paulo torne-se o principal determinante das oscilações econômicas conjunturais. Ou seja, a proximidade entre os comportamentos dos indicadores do Brasil e do Estado de São Paulo, mostra a importância de São Paulo na determinação do desempenho global da economia brasileira.

Tabela 1.2  
Variação do Nível de Emprego  
Brasil, Estado de São Paulo e Região Metropolitana de São Paulo  
1980/1989

REGIÃO	Variação		
	81/83	84/86	87/89
<b>BRASIL</b>			
Total	(2,0)	4,9	1,1
Indústria	(5,8)	8,4	(0,5)
Comércio	(3,6)	2,2	0,3
Serviços	(1,5)	3,1	2,4
<b>SP</b>			
Total	(3,9)	5,9	1,6
Indústria	(7,2)	9,6	(1,5)
Comércio	(3,1)	2,0	1,2
Serviços	(1,2)	3,1	3,0
<b>R. METROP. DE SP</b>			
Total	(4,5)	5,6	1,1
Indústria	(8,6)	9,9	(2,3)
Comércio	(3,5)	2,0	3,9
Serviços	(1,8)	2,8	5,9

Fonte: Contas Nacionais, IBGE (1980/1989), Contas Regionais, Fundação SEADE (1980/1989)  
Painel Fixo RAIS, MFB (1980/88), Decreto Lei 4923, MFB (1989).

A tabela 1.2 realça o peso da indústria da Região Metropolitana de São Paulo na dinâmica das flutuações do emprego. Durante a crise, para as três regiões consideradas, a indústria foi a maior responsável pela queda do nível de emprego e os setores de

comércio e serviços acompanharam seu movimento. A região metropolitana apresentou o maior índice de demissões, 8,6%, o que fez com que a queda total no nível de emprego fosse também a maior nesta região: 4,5%. Na recuperação, o comportamento da indústria e dos outros setores se assemelha ao verificado anteriormente.

Destaca-se também que as taxas de crescimento do nível de emprego, verificadas para as três regiões, no período de 1987/89, foram determinadas pelo comportamento favorável do emprego no Comércio e Serviços.

Cabe registrar, por fim, que o setor terciário atuou, ao longo da década, no sentido de minimizar os efeitos das quedas do emprego industrial sobre o emprego total. Na crise, ele apresentou reduções menores no nível de emprego que as praticadas na indústria e, depois disso, desde 1984, vem apresentando taxas positivas de crescimento do nível de emprego.

#### I.2.4. A Crise

Durante a crise, as características mais marcantes do ajuste processado no mercado de trabalho nacional foram: (1) a queda da participação dos empregados com carteira de trabalho assinada no total da população ocupada e, simultaneamente, o crescimento dos empregados sem carteira assinada neste total; e (2) o crescimento do nível da população desempregada.

A partir dos dados da Pesquisa Nacional por Amostra Domiciliar - PNAD (tabela 2.9), percebe-se que o crescimento da

taxa de desemprego foi maior para a Região Metropolitana de São Paulo que para o Brasil. Também a queda da participação da indústria na Região Metropolitana de São Paulo é mais acentuada que a verificada para o resto do País. Tais desempenhos comprovam a importância desta região na dinâmica do processo.

Tabela 1.3  
Distribuição da População em Idade Ativa (PIA)  
segundo Setor de Atividade e Posição na Ocupação  
Brasil e Região Metropolitana de São Paulo  
1981-87

REGIÃO	Distribuição							
	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988
<b>BRASIL</b>								
DESEMPREGO	2.0	2.2	2.7	3.3	1.9	1.4	0.8	0.8
PEA	53.4	54.9	54.8	54.8	56.1	55.8	57.1	56.0
POP. OCUPADA (PO)	51.1	52.7	52.2	52.3	54.2	54.4	55.6	54.6
ind transformação	7.7	7.7	7.3	7.5	8.0	8.8	8.6	8.4
comércio	5.3	5.4	5.3	5.6	5.9	6.1	6.4	6.3
serviço	7.8	8.5	8.5	8.7	9.9	9.0	9.7	9.6
Empregados (PE)	32.9	33.2	33.9	33.5	35.0	36.0	36.4	36.1
com carteira	58.1	57.3	52.8	54.9	56.5	57.8	58.3	76.0
sem carteira	41.9	42.7	47.2	45.1	43.5	42.4	41.7	23.2
Conta-Propriedade	11.6	12.0	11.8	12.2	12.3	12.5	12.4	12.1
<b>REG. METROP. DE SP</b>								
DESEMPREGO	3.7	3.0	4.5	3.9	3.1	2.0	2.9	2.6
PEA	55.8	55.8	56.3	57.1	58.0	58.7	58.7	58.0
POP. OCUPADA (PO)	52.1	52.0	51.8	53.2	54.9	56.7	55.7	55.4
ind transformação	18.1	17.7	16.0	17.0	17.4	20.2	18.3	18.2
comércio	6.8	6.6	6.7	7.4	7.3	7.6	7.9	7.3
serviço	9.1	9.7	10.3	10.4	10.6	9.8	10.1	9.9
Empregados (PE)	41.7	42.8	41.8	42.6	43.5	45.6	45.0	44.4
com carteira	97.4	96.9	95.9	93.5	93.0	94.7	95.4	98.4
sem carteira	2.6	3.1	4.1	5.5	7.0	5.3	4.6	2.0
Conta-Propriedade	7.3	7.0	7.4	7.9	7.7	7.8	7.9	8.4

Fonte: IBGE, Pesquisa Nacional por amostra domiciliar - PNAD, vários anos

Obs. A porcentagem dos empregados com ou sem carteira é em relação ao total de empregados.

A posse de carteira de trabalho assinada é mais frequente nos centros urbanos mais desenvolvidos do País. Esta afirmação é corroborada pela comparação dos dados para a Região Metropolitana

de São Paulo e para o Brasil. Na primeira, em 1981, 97,4% do total do trabalho assalariado era com carteira assinada, percentual que, no final da crise, baixou para 95,9% (Tabela 1.2). Para o Brasil, além da parcela de trabalhadores com carteira assinada ser mais reduzida, verifica-se que a perda de participação foi bem maior, de 58,1% para 52,6%. Como resultado, houve, em ambas regiões, um aumento da participação dos assalariados sem carteira.

Os dados da Tabela 1.3 apontam, durante a crise, para um aumento da participação relativa dos setores de Comércio e Serviços na estrutura de emprego. A Região Metropolitana de São Paulo, mais uma vez, registrou o maior crescimento da participação relativa do setor terciário.

Tais fatos explicitam uma mudança qualitativa no mercado de trabalho, na medida em que a distribuição do emprego segundo posição na ocupação praticamente não se altera. As tendências ao crescimento da participação do setor terciário e à elevação da participação dos assalariados sem carteira assinada associadas a uma queda dos empregados com carteira, estariam demonstrando que as relações de trabalho poderiam estar se tornando mais precárias.

### 5.2.2. A recuperação

Durante o processo de recuperação, o crescimento do emprego formal urbano foi diferenciado entre os diversos segmentos de atividade. Porém, assim como na crise, a Indústria de Transformação foi a mais atingida diretamente. Ou seja, neste caso, a Indústria foi a líder do processo de reconstrução.

Tabela 1.4  
Distribuição do emprego segundo Setor de Atividade  
Região Metropolitana de São Paulo  
1981 - 1988

SETOR DE ATIVIDADE	Distribuição do Emprego							
	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988
I- INDÚSTRIA DE TRANSFORMAÇÃO	37,4	35,9	33,3	34,4	35,2	37,2	34,6	32,5
Indústria Metalúrgica	5,7	5,3	4,8	5,1	5,0	5,0	5,2	4,7
Indústria Mecânica	3,6	3,1	2,7	2,8	2,9	3,2	3,0	3,0
Ind. de Mat. Elétrico e Com.	3,7	3,6	3,0	2,5	2,5	2,8	2,8	2,4
Ind. de Mat de Transportes	4,2	4,4	4,2	4,6	4,7	4,7	4,0	4,0
Indústria Têxtil	2,0	2,0	2,6	2,5	2,5	2,6	2,0	2,1
2- COMÉRCIO	29,5	29,2	30,2	31,2	31,3	29,7	30,6	31,3
3- SERVIÇOS	10,0	10,3	10,8	10,9	11,0	11,0	11,0	11,2

Fonte: Ministério do Trabalho, RAIS/DADOS BRUTOS, vários anos

Os dados da RAIS (Tabela 1.4), assim como os da PNAD (Tabela 1.0), apontam para um aumento da participação da Indústria de Transformação na estrutura de emprego. Entretanto, um fato deve ser registrado: os assalariados com carteira assinada na Região Metropolitana de São Paulo perderam participação relativa em relação à distribuição de 1980.

O ano de 1986 apresenta a menor taxa de desemprego tanto para o Brasil como para a Região Metropolitana de São Paulo: 2,6% e 1,4%, respectivamente. Tal fato mostra que, neste ano, a maior

Incorporação de pessoas à PEA é, ou seja, liberação de pessoas da inatividade para atividade motivadas pela expansão econômica e pode ser amplamente absorvida pelo mercado de trabalho.

Tabela 1.5  
Variação do Nível de Ocupação segundo Setor de Atividade  
e Variação do emprego segundo Posição na Ocupação  
Região Metropolitana de São Paulo  
1984/1987

SETORES DE ATIVIDADE	VARIACOES ANUAIS		
	84/85	85/86	86/87
TOTAL DE OCUPADOS	8.6	8.6	-0.3
Indústria	12.1	17.2	-6.3
Serviços	9.9	0.7	4.6
Comércio	5.5	7.7	1.1
TOTAL DE ASSALARIADOS	10.7	7.5	-0.4
com carteira	10.5	10.9	-0.2
sem carteira	12.7	3.6	-6.4
AUTÔNOMOS	0.0	15.8	-4.6

Fonte: PED - Fundação SEADE (1984/87)

Uma outra fonte de dados, a Pesquisa de Emprego e Desemprego - PED (tabela 1.5), pode ser útil para qualificar o crescimento do emprego na Região Metropolitana de São Paulo. Entre 1984 e 1985, o crescimento do emprego foi liderado pela Indústria, seguida pelo setor terciário, sendo que o trabalho assalariado com carteira assinada expandiu-se mais que o com carteira assinada. Os dados da tabela 1.6 confirmam esta tendência, visto que, em 1986, a distribuição dos assalariados na Região Metropolitana de São Paulo era a seguinte: 90% com carteira e 7% sem carteira, o pior da década.

Por outro lado, ainda segundo as informações da PED, o crescimento do emprego, entre 1985 e 1986, esteve fortemente concentrado na Indústria (17,2%). Dentro das empregadas, o crescimento foi bem maior para os assalariados com carteira assinada. Entretanto, neste período, foi verificado um significativo crescimento dos autônomos (15,8%).

Pode-se, então, concluir que, embora na Região Metropolitana de São Paulo tenha se verificado uma tendência ao crescimento da importância relativa de autônomos e dos assalariados com carteira, os dados, em termos nacionais, não apontam neste mesmo sentido.

#### 3.2.3. 1987/1988

O desempenho do nível de emprego em 1988 foi muito menos favorável que o verificado nos dois anos anteriores. Entretanto, a taxa de desemprego só não apresentou uma elevação mais significativa porque o incremento da PEA foi pequeno, quando comparado à taxa de incremento do emprego. Ou seja, uma menor taxa de participação fez com que os efeitos perversos da recessão não se manifestassem com maior intensidade na Região Metropolitana de São Paulo. Os dados da tabela 3.3 mostram que a queda na ocupação, em 1988, não trouxe como consequência o aumento da taxa de desemprego porque houve, também, um decréscimo da PEA.

Em termos nacionais, apesar da PEA ter decrescido em relação à 1987, a queda da taxa de ocupação foi maior, observando-se, como resultado, um aumento da taxa de desemprego.

Os dados da PNAD (Tabela 1.0) e da RAIS (Tabela 1.4) mostram que a Indústria de Transformação foi a que mais perdeu participação relativa na estrutura do emprego. A maior perda foi, mais uma vez, detectada na Região Metropolitana de São Paulo.

Os dados da PED (Tabela 1.5) qualificam melhor este ajuste do emprego na Região Metropolitana de São Paulo. As maiores quedas foram observadas entre os autônomos (4,6%) e os assalariados sem carteira assinada (6,9%). Além disso, os dados da tabela 1.0 confirmam a perda de participação dos assalariados com carteira assinada, bem como da indústria.

### *1.3. OBSERVAÇÕES FINAIS*

Este quadro geral do mercado de trabalho, na década de 80, sugere as seguintes perguntas: (1) qual a forma de ajuste do emprego no interior de cada segmento industrial? (2) O emprego "queimado" durante a crise foi reposto na fase de recuperação? (3) Será que o perfil da estrutura ocupacional segundo qualificação encontrada no final de 1986 era semelhante aquele de 1980? (4) Em que medida os níveis, as distribuições e as massas salariais setoriais da indústria, em 1986, encontravam-se nos mesmos patamares e em iguais perfis aos do início da década?

Dadas as características do mercado de trabalho brasileiro, percebe-se que são os assalariados, tanto na crise como na recuperação, os primeiros a sofrerem os impactos. O trabalho formal representa cerca de 60,0% do total de ocupados. Em mercados de trabalho como o brasileiro, o excedente de mão-de-obra é grande e pouco qualificado e os custos para demitir são, relativamente, baixos. Existe, portanto, uma enorme possibilidade dos ajustes nas estruturas ocupacionais e salariais acontecerem, via elevação da taxa de rotatividade, nas faixas menos qualificadas de trabalho assalariado.

## CAPÍTULO I

### *COMPORTAMENTO DO NÍVEL E DA ESTRUTURA DO EMPREGO*

Dada a dificuldade de se estudar o mercado de trabalho em sua amplitude para o País, faz-se necessário ressaltar dois aspectos. Primeiro é no setor industrial que a idéia de ocupação está melhor definida: pois cerca de 90% do emprego neste setor é assalariado. É na Região Metropolitana de São Paulo que existe a maior concentração industrial - cerca de 27,0% deste tipo de emprego, o que significa algo único no País. Por outro lado, esta região também apresenta elevada concentração de atividades comerciais e de serviços, o que faz dela uma região muito heterogênea, tanto do ponto de vista ocupacional como do social.

Segundo, dentro da Indústria de Transformação, podem ser destacados os segmentos metalúrgico e têxtil, dadas as diferenças que apresentam no tocante às formas de organização, aos procedimentos de negociação coletiva, ao grau de dinamismo e modernização e às características do ajuste do emprego às flutuações econômicas. O setor metalúrgico, apesar de bastante heterogêneo, é visto como um setor de ponta no processo de avanço tecnológico e cujo trabalhadores possuem um amplo poder reivindicatório. Por outro lado, o setor têxtil apresenta trabalhadores com menor poder de barganha, que auferem salários mais baixos.<sup>14</sup>

<sup>14</sup> Ver CHAGAS BRANDÃO, C.M., *Política Salarial e Negociações Coletivas: O caso das categorias metalúrgicas, química e têxtil*.

Estas considerações sugerem que um recorte metodológico privilegia sete segmentos da Indústria de Transformação na Região Metropolitana de São Paulo pode fornecer uma boa aproximação dos impactos das oscilações conjunturais do nível de atividade sobre a estrutura ocupacional brasileira. Neste capítulo será desenvolvida a análise da evolução das estruturas ocupacionais dos assalariados dos setores metalúrgico e têxtil no longo da década de 80.<sup>27</sup> Será estudado, também, o comportamento do emprego nos setores Têxtil e Metalúrgico, da Região Metropolitana de São Paulo, entre 1982 e 1988.

Este objetivo será atingido através da análise das principais transformações ocorridas no emprego em cada indústria, tendo como base (i) a composição dos setores por tamanho de empresa e a participação de cada grande grupo de ocupação na empresa; (ii) a composição do emprego por grupo de ocupação; e (iii) os índices de emprego calculados em relação ao total do emprego em 1982, para cada setor.

Três aspectos metodológicos devem ser explicitados. O primeiro deles é o respeito à classificação do tamanho de estabelecimentos. As empresas com 1 a 99 empregados serão tratadas como microempresas, as com 10 a 99 serão em pequenas, as com 100 a 499 serão as de médio porte, e, por fim, as que tiverem mais de 500 empregados serão as de grande porte.

<sup>27</sup> do município de São Paulo - 1978/1982 - UNICAMP, São Paulo, 1991.

<sup>28</sup> Os dados utilizados para a pesquisa serão os da RAIS, visto que representam uma fonte confiável para a análise do emprego formal. Infelizmente, estão disponíveis apenas para o período de 1982/88.

Convém ressaltar que, nessa classificação, só o componente geração de emprego está sendo levado em conta. É, portanto, separar as indústrias pelas características de produção e relação capital/trabalho<sup>24</sup>, poder-se, então, comparar empresas do mesmo porte nos diferentes setores.

O segundo aspecto refere-se à forma de cálculo das taxas de crescimento de emprego. Cada taxa de crescimento está sendo ponderada por sua participação relativa na composição do emprego total na indústria. Para se chegar à contribuição de cada grupo de tamanho de empresa no índice total, utilizasse a seguinte fórmula:

$$i = (r / E) * 100, \text{ onde}$$

$i$  é o índice;

$r$  é a variação absoluta do emprego no período, verificado num determinado grupo ou tamanho; e

$E$  é o estoque total de empregados no ano base.

O último aspecto trata do ordenamento da classificação realizada pelo Código Brasileiro de Ocupações (CBO), cujo objetivo central foi simplificar a análise. Os grandes grupos de ocupações foram classificados da seguinte maneira: (I) grandes grupos 100 a 200 - correspondem à função que exige nível superior ou técnico, englobando ainda os postos de gerência e diretoriais; (II) grandes grupos de 300 a 600 - representam, basicamente, as funções

<sup>24</sup> É bastante viável a possibilidade de existir uma empresa com uma relação capital/trabalho e elevado poder de mercado sendo tratada como média empresa. Entretanto, dado o objetivo central do trabalho, tal erro não estaria comprometendo, essencialmente, os resultados.

administrativas; e, (3) grande grupo 700 - funções diretamente ligadas à produção.

Será realizada, ainda, uma reclassificação das ocupações do grande grupo 700 em qualificados, semi-qualificados e não-qualificados<sup>4</sup>, de acordo com quadro 01, no anexo.

### 2.1. O SETOR METALÚRGICO

A análise do setor Metalúrgico será realizada em dois níveis. Num primeiro momento, será considerado o comportamento do emprego em cada um dos ramos que o compõem - metalurgia, mecânica, material elétrico e de comunicações e material de transportes - para, em seguida, caracterizar a evolução do setor com um todo.

Tabela 2.1  
Distribuição do emprego no setor Metalúrgico  
1982/88

Ramos	1982	1983	1985	1986	1988
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Metalurgia	32,9	38,9	38,2	32,9	38,0
Mecânica	49,6	48,1	46,6	48,9	49,0
Mat. Elétrico e de Comun. P. S.	28,4	24,4	32,3	32,9	28,4
Mat. de Transportes	27,0	27,8	28,9	27,6	26,5

Fonte: RAIS - Mtb., vários anos

<sup>4</sup> Ver DEDECCA, C.S., Um estudo comparativo sobre o emprego e os salários industriais a partir das categorias profissionais de trabalhadores metalúrgicos e alimentar - Dissertação de Mestrado, UNICAMP, São Paulo, 1986.

Os dados da Tabela 2.1 mostram que, no período analisado, os ramos que compõem o setor Metalúrgico apresentaram participação relativamente estável na composição da estrutura do emprego, apesar das flutuações em seus níveis de emprego.

#### *2.1.1. Indústria Metalúrgica*

Este ramo apresentou, em média, ao longo do período analisado, 70,0% do emprego concentrado no grande grupo 700, sendo que 50% do emprego desta unidade era composto por semi-qualificados (ver Tabela 2.2). Por outro lado, apesar das empresas de médio porte terem a maior participação no total do emprego gerado, as empresas de grande porte e pequenas também apresentam níveis de participação consideráveis (Tabela 2.3).

Pode-se observar que os trabalhadores semi-qualificados do grande grupo 700 foram os mais afetados por processos de centralização ou contratação. Entre 1982 e 1985 a queda total de emprego nesta indústria foi de 12,4%. O grande grupo 700 foi responsável por 9,8 pontos percentuais desta queda e, dentro deste grande grupo, os trabalhadores semi-qualificados contribuíram com 5,5 pontos neste taxa. Entre 1983 e 1985, o crescimento total do nível de emprego foi de 20,0%, sendo que 9,0 pontos percentuais foram no grupo semi-qualificado. Em 1986, apesar dos semi-qualificados terem apresentado a maior taxa de recontratação, os não-qualificados, ao contrário dos períodos anteriores, apresentaram uma taxa de crescimento do emprego expressiva: 17,9% contra

percentual de uma expansão total de 18,8% dos postos de trabalho. Por fim, entre 1986 e 1988, o emprego das semi-qualificados e dos não-qualificados caem 2,7 e 2,9 pontos, respectivamente, de uma redução total de 6,6%.

Em termos de distribuição, os dados da Tabela C.2 mostram que, num nível mais agregado, os grandes grupos mantiveram a mesma participação relativa ao longo do período. Entretanto, internamente ao grupo 700 ocorreram modificações na distribuição do emprego, com perda de participação pelos semi-qualificados em relação aos qualificados, visto que o peso dos não-qualificados manteve-se relativamente estável ao longo do período.

A análise mais desagregada por tamanho de empresas (Tabela C.3), mostra que (i) as empresas de grande e médio porte apresentaram as maiores oscilações no nível de emprego, não independentemente do tamanho da empresa, as demissões ocorrem, fundamentalmente, no nível de trabalhadores semi-qualificados do grande grupo 700.

As maiores taxas de crescimento do nível de emprego, em 1986, decorreram nas empresas de grande porte, 7,6 pontos de percentual de 12,6%. Registrou-se, como decorrência, o crescimento da participação das empresas de grande porte no emprego da metalmecânica.

As empresas de médio porte, em 1988, tiveram sua participação relativa ampliada para 39,4%, devido às empresas de grande porte terem sido as maiores responsáveis pelo índice de queda do nível de emprego entre 1986 e 1988; da redução total de 6,6%, 5,9 pontos percentuais foram verificados nestas. Em função

deste comportamento negativo, estas empresas devolvemperam sua trajetória de aumento da participação relativa na estrutura do emprego na metalurgia, que vinha sendo observada até 1984.

As demissões nas grandes e médias empresas, ocorridas entre 1984 e 1986, foram, mais uma vez, concentradas no grande grupo 700 e ocorreram em níveis muito próximos, tanto para o trabalho semi-qualificado como para o não-qualificado. Entretanto, dada a concentração das demissões nas grandes empresas e dado o maior peso do trabalho semi-qualificado nestas empresas, percebe-se que, em 1986, a participação relativa do trabalho não-qualificado diminuiu bastante, quando comparada à de 1984.

Tabela 2.2  
Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
grandes grupos de ocupação  
Indústria Metalúrgica  
Anos: (1982/1986)

Grupo	Valores Absolutos				Distribuição				Taxa de Crescimento			
	1982		1986		1982	1983	1985	1986	1982/83	1983/85	1985/86	1986/88
	Total	100.0	Total	100.0	Total	100.0	Total	100.0	(12.4)	20.0	14.1	(1.2)
Total	201.767	180.227	216.333	246.878	231.625	100.0	100.0	100.0	(12.4)	20.0	14.1	(1.2)
100/200	23.723	21.974	25.294	30.401	25.760	11.5	12.0	11.7	(0.8)	1.0	2.4	(1.9)
300/600	36.841	32.224	36.237	40.295	42.224	17.9	17.9	16.0	16.0	18.2	(2.2)	2.0
700	145.203	126.029	154.702	176.182	163.633	74.6	69.7	71.5	71.4	70.6	(9.3)	15.9
700 a	33.134	28.271	34.019	37.999	39.201	16.1	15.7	15.9	15.4	16.0	(0.3)	3.3
700 b	82.448	71.129	88.787	99.624	91.624	40.1	39.5	41.0	40.4	39.3	(5.5)	2.0
700 c	29.629	26.529	31.596	38.559	32.768	14.4	14.7	14.6	15.6	14.1	(1.5)	2.3

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos

Tabela 2.2  
 Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
 tamanho de empresa e grandes grupos de ocupação  
 Indústria Metalúrgica  
 Anos 1982/1980

Tam/Grup.	Valores Absolutos						Distribuição						Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988	1982/83	1983/85	1985/86	1986/88		
Total	205 767	180 227	213 333	246 878	231 625	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(12,4)	20,6	14,1	(6,2)		
I-Micro	8 046	7 803	6 985	7 499	8 124	3,9	4,3	3,2	3,6	3,0	(3,1)	(8,5)	8,2	8,2		
100/200	1 081	1 045	963	1 095	1 074	0,5	0,7	0,4	0,4	0,6	(3,1)	(0,2)	0,1	8,1		
300/500	1 182	1 167	1 056	1 117	1 225	0,9	0,6	0,5	0,5	0,5	(0,0)	(0,1)	0,0	0,0		
700	5 700	5 396	5 000	5 287	5 001	2,6	2,0	2,3	2,1	2,4	(0,0)	(0,2)	6,1	8,1		
700 c	1 107	1 022	1 085	1 058	1 115	0,5	0,6	0,5	0,4	0,5	(0,0)	0,4	10,0	8,0		
700 sa	2 850	2 638	3 118	3 286	3 270	1,9	2,0	1,4	1,3	1,4	(0,1)	(0,0)	0,1	(0,0)		
700 ns	626	736	830	943	1 213	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	(0,0)	0,1	0,1	0,1		
II-Pequena	57 774	52 782	55 812	62 496	62 695	20,1	22,0	25,8	25,3	27,1	(2,4)	1,7	3,1	8,1		
100/200	6 012	5 374	5 936	7 858	7 202	3,0	3,1	0,7	0,8	3,1	(0,0)	8,1	8,0	(4,0)		
300/500	9 888	9 280	9 677	10 452	11 653	4,8	5,2	4,3	4,2	5,0	(0,0)	8,2	8,4	8,5		
700	41 074	37 825	40 199	44 186	43 040	20,3	21,0	18,6	17,9	18,9	(1,9)	1,0	1,0	(8,10)		
700 c	8 744	8 003	8 236	9 068	9 640	4,2	4,4	3,6	3,7	4,2	(0,4)	0,1	0,2	4,2		
700 sa	26 220	23 797	24 177	26 116	24 795	12,7	13,2	11,2	10,6	10,7	(1,2)	0,2	0,7	(8,5)		
700 ns	6 707	6 022	7 792	9 002	7 480	3,3	3,0	3,6	3,2	4,1	(0,3)	1,0	0,1	4,2		
III-Média	75 077	65 195	86 387	92 844	91 254	86,5	86,2	89,9	87,6	89,4	(4,8)	11,0	2,0	(8,6)		
100/200	7 815	7 732	8 521	10 322	8 642	3,8	4,0	2,9	4,2	3,7	(0,0)	0,4	6,8	(0,7)		
300/500	14 320	12 447	14 763	15 510	16 685	7,0	6,9	6,8	6,0	7,0	(0,9)	1,5	0,3	8,6		
700	52 942	45 016	63 103	67 004	65 727	25,7	25,6	29,2	27,1	29,4	(0,9)	10,0	1,0	(8,51)		
700 c	11 648	10 370	14 013	13 839	15 441	5,7	5,8	5,5	5,4	5,7	(0,6)	2,0	(0,1)	0,2		
700 sa	29 890	25 203	36 128	37 764	36 654	14,5	14,0	16,7	15,3	15,8	(0,3)	6,8	8,5	(8,4)		
700 ns	11 404	9 413	12 962	15 401	13 632	5,0	5,2	6,0	6,2	5,7	(1,0)	2,0	1,1	(8,71)		
IV-Grande	64 870	54 442	67 140	84 039	67 556	31,5	30,2	31,0	34,8	30,0	(5,4)	7,0	7,3	(8,51)		
100/200	9 015	7 020	9 934	11 106	9 600	4,2	4,1	4,6	4,5	3,7	(0,0)	8,4	9,0	(1,0)		
300/500	11 451	9 327	10 847	10 208	12 461	5,6	5,2	5,0	5,4	5,4	(1,0)	0,0	1,1	(8,01)		
700	44 004	37 732	46 067	39 705	40 465	21,8	21,4	21,4	24,2	20,9	(2,4)	4,8	8,2	(8,51)		
700 c	11 635	8 970	10 991	14 034	13 035	5,7	5,0	5,1	5,7	5,3	(1,3)	1,1	1,4	(8,4)		
700 sa	22 477	18 461	25 364	22 458	26 912	10,9	10,0	11,7	13,1	11,6	(2,0)	3,0	2,0	(2,2)		
700 ns	10 692	10 050	10 012	10 213	8 518	5,2	5,7	4,6	5,4	3,7	(0,2)	0,0	1,0	(8,91)		

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos

### *C. F. C. Indústria Mecânica*

A indústria mecânica apresentou cerca de 60,0% do emprego concentrado no grande grupo 700. Dentro deste grupo, metade era formada por profissionais qualificados (ver Tabela C.4). Uma outra característica desta indústria era que as empresas de médio porte apresentavam o maior peso relativo na estrutura do emprego total.

Os efeitos mais intensos das processos de alteração do nível de emprego, ocorridos ao longo do período analisado, recaíram sobre os trabalhadores qualificados. Verificou-se também que os semi-qualificados possuíram um peso relativo significativo na composição das taxas totais de variação do emprego, em todos os momentos de ajuste do mercado de trabalho.

Destacou-se que, o crescimento (de 3,6 pontos) do emprego não-qualificado, entre 1980 e 1985, foi superior à queda de 1,0 ponto, verificada em 1980 e 1983. Assim, quando a distribuição do emprego de 1985 é comparada com a de 1980, observava-se que o crescimento da participação do grupo 700 foi explicado, basicamente, pela ampliação do emprego não-qualificado.

Os dados da Tabela C.4 demonstram uma tendência ao aumento da participação do grupo 700 - nos anos de 1985 e 1986, cerca de 65,0% do emprego se encontrava neste grupo. Internamente ao grupo 700, verificou-se que os trabalhadores não-qualificados possuíam, também até 1986, uma tendência ao aumento de participação.

No análise por tamanho de empresa, feita a partir da Tabela C.5, percebeu-se que as empresas de médio porte apresentaram

O comportamento mais dinâmico em termos de emprego da queda de 16,4% no nível de emprego, entre 1982 e 1983, 7,2 pontos deveram-se às médias empresas e, por outro lado, dos 29,5% de crescimento do nível de emprego, entre 1983 e 1985, a contribuição das empresas deste tamanho foi de 14,9 pontos.

As empresas de grande porte apresentaram uma queda do nível de emprego (6,5 pontos) próxima à das de médio porte. Entretanto, na recuperação, o crescimento de seu nível de emprego foi equivalente à metade da verificada nas médias. Tal fato tem como consequência a perda da participação das grandes empresas na estrutura do emprego.

De termos relativos, o crescimento do emprego no grande grupo 700 nas grandes empresas foi maior do que o constatado nas médias. É importante salientar que o crescimento dos não-qualificados, nas médias empresas, foi determinante para o aumento da participação deste sub-grupo de trabalhadores no emprego total da mecânica, dado o peso deste tamanho na estrutura. Tal fato pode ser verificado quando se compara a estrutura de composição do emprego de 1985 com a de 1980: o emprego não-qualificado nas empresas de tamanho médio passa de 2,2% para 2,0%.

No ano de 1984, a taxa de crescimento do emprego foi de 19,0%, explicada em 12,6 pontos pela ampliação do emprego no grande grupo 700. Dentro deste, a maior contribuição deveu-se à contratação de trabalhadores qualificados (8,9 pontos), seguidos pelos semi-qualificados (4,4 pontos). Deve registrar, ainda, que foi nas empresas de grande porte que se verificou o maior nível de recontratação.

Entre 1986 e 1988 este ramo foi o único a apresentar uma taxa de variação positiva, ainda que muito desresável, 0,3%. As pequenas e médias empresas apresentaram taxas negativas de variação do emprego, as pequenas concentraram as demissões nos trabalhadores qualificados e semi-qualificados, enquanto as médias empresas demitiram os não-qualificados.

Por outro lado, as empresas de grande porte apresentaram uma tendência à contratação na maioria dos grandes grupos, exceção feita ao grande grupo 700. Neste último, foram verificadas demissões, especialmente entre os não-qualificados, o que, em última análise, explica a relativa perda da participação destes trabalhadores na estrutura geral do emprego.

No conjunto do período analisado, 1982/1988, verifica-se que a composição do emprego em cada um dos tamanhos de empresas foi marcada por uma redução de cerca de 2,6% do peso relativo das pequenas empresas, o qual foi compensado por um aumento de cerca de 1% na participação das médias empresas. Dentro do grupo 700, os trabalhadores não-qualificados foram os mais atingidos, o que resultou numa perda de sua participação relativa na estrutura de emprego.

Tabela 2.4  
 Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
 grandes grupos de ocupação  
 Indústria Mecânica  
 Anos: 1982/1980

Grupo	Valores Absolutos						Distribuição						Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1985	1986	1980	1982	1983	1985	1986	1980	1982/83	1983/85	1985/86	1982/80		
Total	122 117	102 044	125 958	149 926	150 356	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(16,4)	23,4	19,8	14,0		
100/200	17 962	16 146	18 170	22 110	21 876	14,7	15,0	14,4	14,7	14,5	(1,5)	2,9	5,1	10,2		
300/600	27 481	22 110	25 481	29 639	31 545	22,7	21,7	20,2	19,0	21,0	(4,6)	2,3	3,3	1,2		
700	76 475	63 788	82 299	98 174	96 930	62,4	62,5	65,3	65,5	64,5	(10,4)	18,1	12,6	10,6		
700 a	40 001	33 727	40 680	51 170	50 763	33,4	33,1	34,7	34,1	33,7	(5,0)	9,0	5,9	10,1		
700 b	23 250	19 218	24 114	27 169	27 750	17,4	18,6	19,1	19,0	17,0	(0,1)	4,0	4,1	0,1		
700 c	12 924	10 843	14 497	17 335	16 217	7,8	10,6	11,5	11,6	10,0	(1,0)	0,6	2,7	10,7		

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

Tabela 2.5

Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
tamanho da empresa e grandes grupos de ocupação

Indústria Mecânica

Anos: 1982/1988

Tam/Grupo	Valores Absolutos					Distribuição					Taxa de Crescimento				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988	1982/83	1983/85	1985/86	1986/88	
Total	122 119	102 044	123 958	147 926	150 356	100 0	100 0	100 0	100 0	100 0	(16,4)	23,4	19,4	8,3	
I-Micro	4 417	4 420	4 050	4 512	5 242	3,6	4,2	3,5	3,9	3,5	-	0,0	(0,1)	0,1	0,3
100/200	590	380	529	654	762	4,6	8,9	6,5	6,4	8,5	-	0,1	(0,8)	0,8	6,1
300/500	921	709	901	927	1 081	0,8	0,9	0,7	0,6	0,7	-	(0,0)	(0,0)	0,0	0,1
700	2 798	2 636	2 820	2 701	3 399	2,0	2,4	2,0	2,6	2,0	-	(0,1)	0,2	0,2	8,2
700 <	1 592	1 520	1 567	1 612	1 822	1,3	1,5	1,2	1,1	1,2	-	(0,1)	0,2	0,2	8,1
700 =	716	656	920	701	935	0,8	0,8	0,7	0,6	0,6	-	(0,0)	0,1	(0,0)	0,0
700 >	299	252	334	414	614	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	-	(0,0)	0,1	0,1	8,1
II-Pequena	39 662	36 221	38 406	44 683	43 773	32,5	35,5	30,5	29,0	29,1	-	(2,8)	2,1	5,8	18,3
100/200	5 509	5 629	5 491	5 360	6 216	4,8	5,0	4,4	4,8	4,1	-	0,1	(0,1)	8,7	18,3
300/500	9 184	8 150	8 006	7 146	7 719	7,0	8,0	6,4	6,1	7,5	-	(0,8)	(0,1)	8,9	9,4
700	24 070	22 404	24 783	29 169	37 844	20,4	22,8	19,0	19,5	18,5	-	(2,1)	2,4	2,4	18,3
700 <	13 782	12 535	13 905	15 757	14 911	11,2	12,0	11,0	10,7	9,8	-	(1,9)	1,2	1,7	18,3
700 =	8 275	7 283	7 502	9 156	8 516	6,9	7,1	6,9	6,1	5,6	-	(0,0)	8,0	1,0	18,4
700 >	8 990	8 616	9 496	4 256	4 417	2,5	2,4	2,0	2,6	2,9	-	(0,0)	8,9	8,0	9,1
III-Média	42 867	34 124	48 689	56 537	55 700	35,1	33,4	38,7	37,7	37,2	-	(7,2)	14,3	6,0	19,4
100/200	6 692	5 630	5 782	7 328	8 421	5,5	5,0	6,2	6,2	5,6	-	(0,8)	0,1	1,0	18,3
300/500	11 064	8 659	10 886	12 259	12 757	9,1	8,0	8,4	8,2	8,5	-	(0,9)	0,1	1,1	8,0
700	25 111	19 035	30 070	34 750	34 728	20,6	19,4	20,9	20,3	20,4	-	(4,0)	18,6	2,9	19,3
700 <	13 739	10 953	16 124	19 058	19 272	11,4	10,7	12,3	12,7	12,0	-	(2,4)	1,2	0,0	8,1
700 =	7 464	5 932	8 718	9 780	10 577	6,1	5,0	6,9	6,7	7,0	-	(1,0)	2,7	1,0	6,4
700 >	3 790	2 945	5 224	5 912	4 877	3,0	2,9	4,1	3,9	3,2	-	(0,6)	0,2	0,5	14,7
IV-Grande	35 172	27 274	34 516	44 194	45 427	20,0	26,7	27,4	29,5	30,2	-	(0,5)	7,1	7,3	8,7
100/200	5 064	4 007	4 265	5 763	6 474	4,1	3,9	3,4	3,8	4,2	-	(0,2)	6,0	1,2	8,5
300/500	6 512	4 384	5 740	7 307	7 936	5,3	4,0	4,6	4,9	5,2	-	(1,7)	5,0	1,2	8,1
700	22 590	18 880	24 500	31 124	30 967	19,0	18,5	17,5	20,0	20,5	-	(0,0)	5,6	1,0	18,3
700 <	11 560	8 700	12 080	14 739	14 950	9,5	8,0	9,1	9,0	9,0	-	(0,0)	3,0	0,1	8,1
700 =	6 995	5 147	6 974	9 602	9 700	5,7	5,8	5,5	6,4	6,0	-	(1,5)	1,0	2,1	8,6
700 >	5 000	5 030	5 441	6 753	6 307	4,1	4,0	4,3	4,5	4,2	-	(0,0)	8,4	1,0	18,2

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

## *2.1.2 Indústria de Material Elétrico e de Comunicações*

Entre 1982/1988 este ramo pode ser caracterizado da seguinte maneira: cerca de 60,0% do emprego estava concentrado no grande grupo 700; o trabalho qualificado e semi-qualificado eram os mais representativos dentro do grande grupo 700; e, por fim, cerca de 45,0% do total de emprego era gerado por empresas de grande porte.

Os dados das tabelas 2.6 mostram que, em termos segregados, o ajuste do emprego se deu, fundamentalmente, sobre o grande grupo 700. Entre 1982 e 1983, de uma queda de 10,9% no nível de emprego, 9,7 pontos percentuais ocorreram neste grupo. Entre 1983 e 1985, 10,4 pontos no grande grupo 700 explicam o crescimento de 20,3% no nível de emprego e, em 1985/1986, 14,6 pontos de um crescimento de 19,1% do emprego aconteceram neste grupo. Por fim, mais uma vez o grupo 700, entre 1986 e 1988, realizou a maior parte do ajuste: de 7,3% de queda no nível de emprego, 6,9 pontos foram no grupo 700.

Percebe-se, então, que a variação do emprego neste grande grupo foi o componente determinante das oscilações nos sub-períodos analisados. Em função disso, o grande grupo 700 apresenta uma variação cíclica ao longo do período, ainda que o grupo de trabalhadores nele concentrado oscile em torno de 60,0% do emprego.

Por outro lado, internamente ao grande grupo 700, observa-se que os movimentos de queda do nível de emprego concentraram-se no trabalho semi-qualificado, enquanto que o crescimento do emprego afetou, basicamente, o trabalho qualificado.

Dado que, ao longo do período, as taxas de demissões foram maiores que as de admissão de novos trabalhadores semi-qualificados e que, além disso, as recontratações de não-qualificados e qualificados foram bem expressivas, verifica-se uma mudança na distribuição do emprego dentro deste grupo, em detrimento da participação dos trabalhadores semi-qualificados.

A análise mais desagregada, feita a partir dos dados da Tabela II.7, confere às empresas de grande porte o papel de líderes dos processos de contratação e demissão. Convém ressaltar que, por este tamanho representar, em 1983, 51,4% do emprego total, não é evidente a sua banda de participação na composição do emprego. Quanto às empresas de médio porte, elas apresentaram uma direcional tendência à elevação de seu emprego.

Entre 1983 e 1985, de uma taxa de crescimento do emprego de 29,2%, 10,3 pontos de sua percentual foram gerados pelas empresas de grande porte. No interior do grupo 700, além da maior taxa de emprego observada entre os trabalhadores qualificados, as recontratações das profissionais não-qualificadas ocorreram a uma taxa maior do que a dos semi-qualificados.

Nas empresas de médio porte, os trabalhadores não-qualificados também apresentaram uma taxa relevante de crescimento, ainda que um pouco menor que a dos semi-qualificados. Dado que as empresas de médio e grande porte juntas representam cerca de 30% do emprego gerado, o fato de, nestas empresas, o emprego não-qualificado ter crescido resultou no aumento do peso relativo desse tipo de trabalho, tanto na estrutura interna de cada tamanho como na estrutura geral da indústria.

A maior taxa de crescimento do emprego, entre 1981 e 1986, foi verificada nas empresas de grande porte. Paralelamente todo o incremento do emprego, no grupo 706 destas empresas, foi explicado pelas recontratações de trabalhadores qualificados. As empresas de médio porte apresentaram o mesmo comportamento.

Entre 1986 e 1990 aconteceu uma redução de 7,2% no emprego total desta indústria. Dentre todos os tamanhos de empresas, as de grande porte foram as que apresentaram a maior queda: 9,4% contudo, já as empresas de médio porte contribuíram com 5,0% somente percentuais para aquela redução. O desempenho da indústria só não foi mais negativo porque as pequenas e micro empresas tiveram um desempenho favorável.

Em termos da distribuição do emprego, em 1986, as empresas de grande porte perdem seu peso relativo na composição do emprego desta indústria, tanto em relação a 1982, como a 1990. Tal fato ocorre devido às demissões do período 1986/1990 terem sido observadas, na sua maioria, náquelas empresas.

Tabela D.6  
 Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
 grandes grupos de ocupação  
 Indústria de Material Elétrico e de Comunicações  
 Anos: 1982/1988

Grupo	Valores Absolutos					Distribuição					Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988	1982/83	1983/85	1985/86	1986/88
Total	109 977	124 059	149 844	170 640	165 742	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(14,8)	20,3	19,1	(7,0)
100/200	25 650	27 010	29 703	32 776	32 103	18,3	21,7	17,7	18,3	19,4	1,2	2,8	2,9	(0,4)
300/600	27 101	29 705	29 706	30 609	30 757	19,4	19,4	19,7	18,8	20,4	(2,4)	4,9	3,5	6,1
700	87 226	73 611	90 265	112 269	99 055	62,0	59,9	60,0	62,0	66,2	(9,7)	10,4	14,7	16,9
700 a	38 759	30 852	40 583	52 712	49 860	27,7	27,2	27,6	30,1	30,1	(3,5)	5,4	3,0	(2,2)
700 ss	37 339	30 600	35 401	48 920	34 573	26,7	24,6	23,6	22,9	28,7	(4,8)	2,9	3,7	(0,1)
700 ss	31 100	7 151	14 441	17 619	15 416	7,7	7,3	7,6	7,7	7,3	(1,4)	4,2	2,1	(1,2)

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

Tabela 2.7

Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
tamanho da empresa e grandes grupos de ocupação  
Indústria de Material Elétrico e de Comunicações  
Anos: 1982/1986

Tam/Grupo	Valores Absolutos						Distribuição				Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1984	1985	1986	1982	1983	1984	1985	1986	1982/83	1983/84	1984/85	1985/86
Total	137.977	124.659	149.944	170.645	165.742	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(10,9)	29,3	19,1	(7,2)
I-Micro	2.060	2.594	2.594	2.774	3.104	1,7	2,8	1,7	1,6	1,9	-9,1	8,1	8,1	8,1
100/200	470	576	517	470	777	0,0	8,5	0,0	6,4	0,5	-4,1	10,0	8,1	8,1
300/600	540	577	662	682	602	9,4	8,5	9,4	8,4	8,4	-6,8	6,1	8,9	8,8
700	1.399	1.351	1.413	1.416	1.716	1,8	1,1	6,7	6,3	1,6	(9,6)	8,8	8,8	6,2
700 a	756	698	734	694	784	0,5	9,6	8,5	8,4	8,7	(9,8)	8,8	(8,8)	8,1
700 se	460	452	454	440	507	6,0	6,4	6,0	6,0	6,0	(9,6)	8,6	(8,6)	8,1
700 me	100	221	220	277	373	0,1	9,2	0,2	8,2	8,2	8,8	8,8	8,8	8,1
II-Pequena	20.396	22.880	25.029	29.128	31.340	16,7	18,4	17,2	16,3	12,9	(8,4)	2,4	2,2	1,7
100/200	3.787	4.520	5.300	5.740	5.300	2,7	3,6	3,6	3,2	3,0	-6,5	8,7	8,5	8,8
300/600	4.926	4.818	5.022	6.460	7.054	0,5	3,9	2,9	3,6	4,4	(9,1)	8,8	8,8	8,7
700	14.660	13.544	14.610	16.912	10.161	10,5	10,7	7,7	9,5	11,6	(8,0)	8,9	8,6	8,7
700 a	6.027	5.590	6.506	7.557	8.057	4,3	4,5	4,4	4,2	4,7	(8,3)	8,0	8,6	8,5
700 se	3.415	5.807	5.904	6.619	6.702	4,4	4,7	3,9	3,7	4,1	(8,4)	8,6	8,6	8,5
700 me	2.241	2.087	2.129	2.736	3.070	1,6	1,7	1,4	1,5	2,0	(9,1)	8,8	8,4	8,4
III-Média	42.244	40.990	49.240	50.964	56.867	39,2	34,5	32,8	33,9	34,2	-9,5	5,8	6,7	(1,7)
100/200	7.125	10.076	10.480	11.359	11.712	0,1	8,1	7,6	8,4	7,1	-2,1	8,0	8,0	8,2
300/600	0.034	0.210	9.807	11.592	12.513	6,1	6,6	6,5	6,5	7,5	(9,2)	1,0	1,0	8,5
700	24.575	24.704	29.040	36.010	32.405	19,6	17,0	19,3	26,2	19,5	(1,3)	3,4	4,7	(2,8)
700 a	10.310	10.782	11.377	13.600	14.054	7,4	8,4	7,4	8,7	9,8	8,0	8,5	8,8	(8,4)
700 se	11.577	10.252	12.077	14.090	12.470	0,3	8,2	8,0	8,2	7,5	(9,7)	1,7	1,7	(1,4)
700 me	4.685	3.678	5.192	5.517	5.182	3,3	8,9	3,5	3,1	3,1	(9,7)	1,2	8,2	(8,2)
IV-Grande	71.957	56.274	72.270	87.777	74.541	51,4	45,1	48,2	48,1	45,8	(11,2)	12,6	18,3	(7,4)
100/200	14.255	12.132	13.392	14.991	10.861	16,0	9,7	8,9	8,4	8,3	(1,5)	1,8	1,4	(6,7)
300/600	13.133	10.130	13.470	14.887	13.197	9,4	8,1	7,6	8,0	8,6	(2,1)	2,1	8,6	(6,7)
700	44.567	34.012	43.087	57.919	47.543	21,0	27,0	30,2	32,4	29,7	(7,5)	2,1	8,3	(5,0)
700 a	21.663	16.782	21.826	29.057	26.160	15,5	13,5	14,6	14,7	15,8	(9,7)	4,8	5,4	(2,10)
700 se	10.007	14.007	16.566	18.970	14.894	13,5	11,3	11,1	10,3	9,8	(9,5)	2,1	8,3	(8,3)
700 me	4.019	3.193	6.095	9.089	6.546	2,9	8,6	4,6	5,1	3,7	(9,6)	3,8	4,2	(5,4)

Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

### 2.3.4. Indústria de Material de Transporte

Neste ramo, a distribuição do emprego todo é bem caracterizada, ao longo do período, de maneira que o grande grupo 700 equivalia, em média, a 70% da estrutura do emprego. Dentro do grande grupo 700, cerca de 30% do emprego era feito por trabalhadores semi-qualificados. As grandes empresas eram as líderes, praticamente absolutas, deste setor: mais de 70% do emprego era gerado por estas.

Por este ser o único ramo da Indústria Metalúrgica a apresentar tão elevado nível de concentração em um determinado tamanho de empresa, o movimento de ajuste promovido pelas grandes empresas, em cada um dos sub-periodos, tornou-se o determinante básico para os ajustes totais agregados do ramo. Logo, toda a descrição feita para os ajustes nas grandes empresas tem validade para o ramo como um todo.

A análise mais desagregada, por tamanho de empresas (Tabela 2.7) mostra que, em função do elevado peso das grandes empresas na estrutura do emprego, os processos de ajuste do emprego foram concentrados nestas. Ao longo do período verificou-se, durante os anos de aquecimento das atividades, que estas empresas chegaram a gerar cerca de 70% do emprego total do setor.

Em todos os sub-periodos analisados, o ajuste do emprego aconteceu no grande grupo 700. Este ajuste foi, em geral, mais intenso sobre os trabalhadores semi-qualificados. Cabe registrar que, em termos absolutos, as variações negativas do emprego situaram-se em níveis próximos, ou seja, as taxas de férias

verificadas, nos sub-periodos 1982/1983 e 1984/1985, no interior do grupo 700, foram muito próximas.

Dada a baixa participação do sub-grupo não-qualificado na estrutura interna ao grupo 700, percebe-se que, tanto em 1982 quanto em 1985, sua menor participação relativa quando comparada a 1982 e 1986, respectivamente. Tanto nas grandes empresas, como para a indústria, em 1986, o emergo dos não-qualificados aparenta uma participação na estrutura inferior à verificada em 1982.

Por outro lado, os movimentos de recontratações tiveram maior efeito sobre os trabalhadores semi-qualificados. Ao longo do período, detecta-se uma tendência ao crescimento da sua participação na estrutura do emprego no ramo.

Vale assinalar que, entre 1982 e 1985, foi registrado nas grandes empresas, o único movimento de ampliação no nível de trabalho não-qualificado: de 81,9 pontos percentuais de empregados no grande grupo 700, 6,7 pontos percentuais a este tipo de trabalho. Em função disso, a estrutura de emprego de 1985 assiste para o crescimento da participação do trabalho não-qualificado na estrutura das grandes empresas.

A estrutura do emprego agregada apresentava, em 1984, muito parecida com a de 1985. Entretanto, quando comparada à de 1982, fica evidente o aumento da participação relativa do grupo 700.

Ao se comparar a estrutura de emprego de 1980 com a 1985, percebe-se que as demissões ocorridas neste período exerceram um impacto negativo sobre a grande empresa. Fazendo em suas matas perdasem peso relativo na estrutura total do emprego. No entanto

lado, no tocante à participação dos grandes grupos, verifica-se o aumento da participação do grande grupo 700.

Tabela 2.8

Emprego, distribuição e taxa de variação segundo grandes grupos de ocupação

Indústria de Material de Transportes

Anos: 1982/1990

Grupos	Valores Absolutos						Distribuição						Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1985	1986	1988	1989	1982	1983	1985	1986	1988	1989	1982/83	1983/85	1985/86	1986/89
Total	174.685	156.078	206.325	210.115	197.223	149.0	100.0	100.0	100.0	100.0	(19.2)	27.7	8.9	(2.0)		
100/200	65.240	22.080	24.112	27.420	25.613	14.0	14.7	12.8	12.8	15.2	(1.2)	8.7	1.7	(8.0)		
300/600	38.479	25.570	39.062	31.141	31.413	16.0	16.3	14.4	14.3	15.9	(1.7)	3.1	1.0	6.1		
700	120.958	100.207	147.414	159.401	140.407	67.8	39.0	73.6	73.4	71.1	(7.0)	25.4	6.3	(5.0)		
700 a	46.541	40.505	53.462	56.191	51.662	26.7	27.1	26.7	25.8	25.2	(2.0)	7.8	4.2	(0.0)		
700 aa	52.597	47.074	64.040	73.422	66.214	30.1	39.5	32.4	32.7	32.5	(2.7)	19.0	4.7	(0.0)		
700 ac	21.726	17.746	29.674	29.068	22.714	12.4	11.0	14.5	13.7	11.6	(2.0)	7.0	8.4	(0.0)		

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

Tabela 2.9

Emprego, distribuição e taxa de variação segundo tamanho de empresa e grandes grupos de ocupação

Indústria de Material de Transportes

Anos: 1982/1988

Tam/Grupo	Valores Absolutos						Distribuição			Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1985	1986	1988	1989	1980	1985	1986	1988/89	1989/90	1990/91	1991/92
Total	174.600	156.870	200.025	210.115	177.220	190.0	100.0	100.0	100.0	(10.2)	27.7	8.9	(7.6)
I-Micro	1.022	1.024	1.046	1.087	1.149	9.6	9.7	9.5	9.5	0.6	0.0	-6.8	(4.4)
100/200	140	155	117	137	171	8.1	8.1	8.1	8.1	8.1	8.6	(0.4)	8.0
200/500	170	185	204	198	194	8.2	8.1	8.1	8.1	8.1	8.8	(1.0)	8.3
700	304	376	375	398	752	6.4	6.4	6.3	6.3	6.4	(8.6)	2.6	9.3
700 +	270	270	287	238	274	6.2	6.2	6.1	6.1	6.1	6.3	3.8	(6.8)
700 ss	286	275	202	285	205	6.2	6.2	6.1	6.1	6.2	(8.6)	2.8	8.5
700 nc	120	122	126	160	160	6.1	6.1	6.1	6.1	6.1	7.8	9.8	8.8
II-Pequena	15.029	14.322	13.827	14.320	14.973	8.8	9.1	6.9	6.6	7.6	(8.4)	(6.0)	9.2
100/200	1.591	1.444	1.502	1.834	1.371	8.2	8.9	8.0	8.7	8.7	(8.1)	8.1	(6.1)
200/500	2.079	2.524	2.580	2.554	2.077	4.5	4.6	4.3	4.0	4.5	(8.1)	2.8	4.1
700	16.759	18.354	9.786	10.105	16.725	5.8	6.5	4.9	4.6	5.4	(8.2)	(6.4)	8.2
700 +	3.401	3.251	2.998	2.957	3.251	5.8	5.8	5.5	5.4	5.4	(8.1)	(8.2)	(8.9)
700 ss	5.468	5.178	5.156	5.104	5.263	5.1	5.0	5.6	5.4	5.7	(6.1)	(8.6)	(6.1)
700 nc	1.750	1.933	1.648	2.044	2.111	5.1	5.2	5.0	5.2	5.1	(8.6)	(8.2)	8.8
III-Média	31.748	20.459	33.924	37.858	35.665	10.2	18.3	16.9	17.4	10.1	(1.8)	3.4	8.4
100/200	5.305	4.573	3.983	4.454	4.539	3.8	3.9	3.6	3.6	3.8	(8.4)	(8.4)	8.2
200/500	5.510	5.377	5.645	5.042	6.058	3.2	3.4	3.3	3.7	3.2	(8.1)	3.0	9.1
700	26.922	10.789	24.296	27.562	24.776	12.0	11.9	12.1	12.4	12.6	(1.2)	3.8	1.2
700 +	4.967	4.802	6.144	4.552	6.276	2.0	3.1	3.1	3.0	3.2	(8.1)	8.0	8.2
700 ss	10.680	7.572	12.603	15.192	10.521	5.1	5.1	5.3	5.6	5.7	(6.4)	2.6	1.0
700 nc	5.287	4.298	5.469	5.010	4.977	3.0	2.7	2.7	2.7	2.5	(8.6)	8.7	8.2
IV-Grande	126.094	112.860	151.520	164.287	145.426	72.5	71.2	75.6	70.6	72.7	(0.0)	24.6	8.7
100/200	10.012	10.766	10.400	21.266	19.512	18.4	18.0	7.6	9.7	9.9	(6.7)	1.8	1.3
200/500	20.087	17.487	20.414	22.550	21.980	11.5	11.1	18.2	18.2	11.1	(1.5)	1.9	1.1
700	90.593	70.470	112.604	121.806	103.904	50.7	56.8	56.2	55.0	52.7	(5.0)	21.0	8.2
700 +	37.990	34.220	44.060	46.450	41.260	21.0	21.0	22.0	21.0	20.7	(2.8)	6.0	1.2
700 ss	36.035	32.050	46.727	52.771	47.025	20.7	20.7	23.0	24.0	23.0	(1.2)	2.0	0.4
700 nc	14.363	11.595	21.837	21.040	15.541	8.2	7.0	10.3	10.0	7.7	(1.7)	4.7	9.8

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos

### C.2.5 A Evolução do Setor Metalúrgico

Ao nível mais agregado, o setor metalúrgico apresentou ao longo do período, as seguintes características: (1) as variações do emprego foram determinadas, fundamentalmente, pelo grande grupo 700, cuja participação oscilou entre 45,9%, em 1980, e 60,8%, em 1986; (2) internamente ao grupo 700, os trabalhadores semi-qualificados tinham o maior peso, pois os ramos de metalúrgica e de material de transportes, que juntos representavam cerca de 60% do emprego total do setor, tinham este tipo de trabalho ligando a composição do grupo; e (3) a imprensa de grande porte possuía o maior peso na composição da estrutura do emprego, em média, cerca de 46,6%.

A Tabela C.16 mostra que as maiores alterações do emprego recaíram sobre os trabalhadores semi-qualificados. Entretanto, ao longo do período, a distribuição interna ao grande grupo 700 se manteve relativamente estável. Entre 1982 e 1983, a queda da participação do grupo 700 foi diluída entre todos os níveis de qualificação. Assim, a estrutura interna do grande grupo 700 manteve-se inalterada.

Entre 1983 e 1986, o sub-grupo de trabalhadores não-qualificados apresentou uma taxa de recontratação,历节性地, superior à dos outros sub-grupos. Em função disso, o mesmo ganhou peso relativo na estrutura. E, novamente, em 1985-1986, a taxa de contratação no grande grupo 700 se distribuiu da maneira proporcional entre os níveis de qualificação, o que fez com que a estrutura de 1985 não se alterasse em 1986.

Por fim, as demissões acontecidas entre 1980 e 1982 afetaram mais os trabalhadores não-qualificados. Dessa maneira, em 1982, a estrutura do emprego não é muito similar à de 1980. Entretanto, ao se comparar as estruturas de 1985 e 1986 com a de 1982, percebe-se, claramente, que o aumento da participação da grande grupo 700 esteve intimamente associado ao aumento da participação do trabalho não-qualificado. E esse mesmo movimento acompanhou as oscilações do nível de atividade econômica.

A análise por tamanho de empresas (Tabela C.11) mostra que as maiores variações do emprego ocorrem nas grandes empresas. Entre 1982 e 1983, a taxa de demissão foi de 12,3% para o setor de grandes empresas. Foram responsáveis por 7,6 pontos percentuais desse taxa. Tal fato fez com que este tamanho de empresas perdesse participação na estrutura do emprego, passando a representar 44,1% do emprego.

No caso da redução, as empresas de grande porte lideravam o processo de admissões. Assim, em 1986, este tamanho chega a ser responsável por 40,6% do emprego.

Em 1988, as empresas de grande porte novamente perderam participação relativa, passando a representar 45,8% do emprego, inferior à de 1982. Tal fato ocorreu devido à elevada participação destas empresas no total de demissões no período. Daí resulta 16,1% do total de demitidos. Os pontos percentuais aconteceram neste tamanho de empresa.

Vale destacar que a evolução do emprego interno ao grande grupo 700, ao longo de todo o período analisado, foi反思 do comportamento do emprego deste grupo nos vários tamanhos de

empresas. Assim sendo, a trajetória da empregada desse setor, desagregada por tamanho, é semelhante à anteriormente descrita para o conjunto do setor.

Tabela C 10  
Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
grandes grupos de ocupação  
Setor Metalúrgico  
Anos: 1982/1988

Grupo	Valores Absolutos					Distribuição					Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1984	1985	1986	1982	1983	1984	1985	1986	1982/83	1983/84	1985/86	1985/86
Total	642.540	563.800	692.560	770.564	744.946	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(12,0)	22,0	14,1	11,1
100/200	92.584	80.521	77.677	812.783	105.984	14,4	15,7	14,1	14,2	14,1	79,6	1,6	3,2	10,7
300/600	120.162	100.342	120.406	134.604	108.920	18,7	18,4	17,4	17,6	18,7	(2,6)	3,4	2,1	4,5
700	429.062	371.637	474.777	546.097	508.620	66,9	65,9	68,6	68,8	67,2	(2,1)	50,0	39,0	(5,7)
700 +	159.335	138.535	172.019	197.073	171.123	24,8	24,6	24,3	25,1	25,7	(0,2)	5,9	2,7	(1,8)
700 ss	196.026	168.831	213.150	243.643	222.185	30,5	29,9	30,0	30,7	29,8	(4,2)	7,9	4,4	(2,7)
700 na	74.581	64.271	89.400	100.301	87.915	11,6	11,4	12,7	13,6	11,7	(1,4)	4,5	2,6	(2,9)

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

Tabela 2.10  
 Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
 tamanho de empresa e grandes grupos de ocupação  
 Setor Metalúrgico  
 Anos: 1982/1988

Tam/Grupão	Valores Absolutos					Distribuição					Taxa de Crescimento				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988	(1982/83)	(1983/85)	(1985/86)	(1982/88)	
Total	342.540	560.000	672.569	793.564	744.941	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(10,0)	22,0	14,0	(6,1)	
I-Micro	15.865	15.768	14.979	15.814	17.397	2,0	2,0	2,2	2,0	2,4	(9,0)	(8,1)	9,1	9,2	
100/200	2.392	2.086	2.160	2.566	3.824	3,4	3,5	3,3	3,3	3,4	8,1	(8,1)	8,1	8,1	
300/600	2.087	2.038	2.047	2.714	3.103	3,4	3,5	3,4	3,4	3,4	9,8	9,8	9,8	9,8	
700	16.664	16.657	17.964	16.332	11.473	1,7	1,0	1,4	1,0	1,0	(6,1)	(6,0)	9,1	9,1	
700 c	3.730	3.527	3.670	3.608	3.977	8,6	8,6	8,5	8,5	8,5	(8,3)	4,9	(8,3)	8,1	
700 s+	5.512	5.221	4.774	4.935	5.473	8,9	8,9	8,7	8,9	8,7	(6,6)	(6,1)	6,8	8,8	
700 n-	1.419	1.311	1.510	1.777	2.403	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	(9,6)	4,8	9,8	9,1	
II-Pequena	35.062	126.200	133.860	158.630	152.795	21,1	22,4	19,0	19,0	20,5	(1,5)	1,4	2,9	9,2	
100/200	17.099	17.276	10.347	21.600	26.622	2,7	3,1	2,6	2,7	2,0	6,6	6,6	8,5	12,8	
300/600	26.677	24.770	26.054	20.620	21.683	4,2	4,4	3,8	3,6	4,2	(9,3)	8,1	8,4	8,3	
700	92.666	94.157	89.507	100.400	100.578	14,3	14,9	12,2	12,7	12,1	(6,0)	6,2	11,3	9,3	
700 c	31.874	29.382	31.711	35.339	35.859	5,8	5,8	4,6	4,5	4,5	(8,4)	3,4	9,5	8,1	
700 s+	46.321	42.117	42.739	47.625	45.463	7,2	7,3	6,3	5,7	5,5	(6,7)	6,1	8,3	10,0	
700 n-	13.871	12.450	15.957	18.930	19.398	2,2	2,2	2,2	2,2	2,6	(9,2)	9,3	9,4	9,2	
III-Média	191.928	170.974	210.240	246.200	239.474	27,9	30,0	31,0	31,8	32,1	(10,0)	6,4	4,3	18,0	
100/200	26.947	23.651	28.798	35.463	33.301	4,2	5,0	4,4	4,5	4,5	6,2	6,3	6,7	16,0	
300/600	39.431	34.701	41.040	43.211	48.597	6,1	6,2	5,8	5,7	5,5	(9,7)	1,1	3,2	9,2	
700	125.558	100.264	146.415	165.529	157.666	17,5	19,2	21,1	20,9	21,2	(6,7)	6,0	6,0	11,0	
700 c	40.867	36.942	47.666	55.052	53.840	6,4	6,6	6,9	6,9	7,0	(9,6)	1,7	1,1	8,1	
700 s+	59.599	56.996	57.966	77.029	70.003	8,3	9,0	10,1	9,0	9,0	(11,3)	2,4	1,1	(6,0)	
700 n-	25.084	20.026	20.049	32.640	20.599	3,9	3,6	4,2	4,1	3,8	(6,7)	1,5	8,5	(8,0)	
IV-Grande	290.693	250.853	325.463	380.817	334.968	42,5	44,5	47,9	40,8	40,8	(7,5)	13,0	8,8	(5,0)	
100/200	46.146	46.360	46.672	53.146	48.417	7,2	7,2	6,7	6,7	6,5	(8,7)	1,8	1,8	18,0	
300/600	51.180	41.020	53.582	57.707	55.634	8,6	7,0	7,3	7,0	7,0	(1,0)	1,1	1,1	16,0	
700	201.562	167.157	220.021	269.034	230.767	31,4	30,8	33,6	34,6	31,8	(8,8)	10,0	7,8	14,7	
700 c	82.881	60.284	68.970	105.082	93.484	12,7	12,2	12,0	13,2	12,0	(10,2)	0,6	2,0	22,0	
700 s+	64.574	70.497	65.701	110.054	90.471	13,2	12,5	13,6	14,3	13,2	(12,2)	4,6	0,6	11,0	
700 n-	54.107	29.976	44.167	58.890	57.914	5,0	5,3	6,4	6,4	5,6	(8,6)	0,0	1,0	11,0	

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

## 2.2. O SETOR TÊXTIL

Neste setor, as empresas de grande porte, ao longo de todo o período, foram as responáveis por cerca de 45,8% do emprego gerado. O grande grupo 700, por outro lado, gerou cerca de 26,0% do emprego. E, por sua vez, os trabalhadores mais qualificados, internamente ao grupo 700, trabalhavam mais de 56,0% da empresa.

A Tabela 2.10 mostra que os trabalhadores pertencentes ao grupo 700 foram os mais afetados pelas flutuações do mercado de trabalho. Entretanto, este movimento teve uma particularidade: a queda do nível de emprego, ocorrida entre 1902 e 1903, que foi de 18,5%, teve 8,7 pontos percentuais proporcionados pelos grandes grupos 100 e 200. Tal fato teve como consequência imediata o aumento da participação relativa do grupo 700. Tendência que verificada no final de todo o período: em 1902, a participação era de 60,6%, em 1906, chegou a 75,6%; e, em 1908, caiu ligeiramente, passando para 75,1%.

A Tabela 2.10 mostra que, neste setor, as empresas de grande porte lideraram os processos de contratação e demissão. Nas empresas foram as únicas a demitir nos grandes grupos 100 e 200, entre 1902 e 1906, reduzindo a participação desse setor de 24,2% para 9,4% e, interessante mencionar que, nos outros segmentos de empresas, a participação demitir ficou sempre intensiva em torno de 10% em 1902.

Nas empresas de grande porte, em 1902, foi verificado o incremento da participação do emprego documentado. Em

crescimento ocorreu devido, unicamente, a um efeito-distribuição. Isto é, à redução dos subgrupos qualificados e semi-qualificados. Vale registrar que, neste período, a taxa de recontratação desse tipo de trabalhador foi nula.

Ao contrário do que ocorreu anteriormente às indústrias do setor metalúrgico, o nível de emprego total, no setor têxtil, em 1906, ainda estava abaixo do de 1902. Contudo, em 1906, o bom desempenho do mercado de trabalho possibilitou que a leitura ultrapassasse o verificado em 1902.

Entre 1906 e 1908, as implicações de grandes obras combinaram o processo de aumento da participação relativa na estrutura, porque, apesar de terem apresentado a menor taxa de demissão, no termos absoluto, as empresas de médio e grande porte

Comparando-se a estrutura de emprego de 1902 com a de 1909, duas tendências podem ser detectadas. A primeira é a redução da participação do grupo 160 a 200 no total do emprego. A segunda aponta para o crescente aumento de participação do empregado não-qualificado, tendência esta verificada na estrutura de cada uma das empresas de amostra.

Tabela 2.12  
 Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
 grandes grupos da ocupação  
 Setor Têxtil  
 Anos: 1982/1988

Grupo	Valores Absolutos					Distribuição					Taxa de Crescimento			
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988	1982/83	1983/85	1985/86	1986/88
Total	117.955	96.119	114.473	122.788	105.849	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	(16.5)	14.9	11.1	(60.8)
100/200	29.180	9.395	0.150	11.622	0.470	17.1	18.0	0.0	9.5	0.4	(3.7)	14.81	2.2	(2.6)
200/600	16.013	17.256	18.087	16.525	17.965	14.3	16.1	17.1	15.1	16.0	0.5	1.3	(6.0)	(6.5)
70%	29.959	68.858	82.429	92.641	72.457	66.6	71.6	74.6	75.4	75.1	(16.0)	14.1	7.2	(18.7)
700 a	0.002	7.477	0.664	0.654	0.196	7.5	7.4	7.0	7.8	7.7	(15.5)	1.8	6.5	(2.4)
700 aa	63.368	53.567	62.500	78.515	59.745	53.7	55.7	56.6	57.4	56.6	(8.0)	7.0	7.2	(6.6)
700 ac	0.789	8.214	11.057	13.472	11.052	7.5	8.5	10.7	11.8	10.7	(6.5)	0.0	1.5	(1.7)

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

Tabela 2.10

Emprego, distribuição e taxa de variação segundo  
tamanho da empresa e grandes grupos de ocupação

Setor Têxtil

Anos 1982/1980

Tam/Grupo	Valores Absolutos						Distribuição						Taxa de Crescimento			
	1982	1980	1980	1980	1980	1980	1982	1980	1980	1980	1980	1980	1982/80	1983/80	1985/80	
Total	117 955	96 119	110 473	122 788	103 046	100 0	100 0	100 0	100 0	100 0	100 0	100 0	(10,5)	(4,8)	11,1	(10,0)
I-Micro	2 518	2 466	2 334	2 387	2 014	2,1	2,0	2,1	1,9	2,2	(4,9)	(4,2)	0,9	19,1	0,1	19,1
100/200	317	317	254	350	277	6,3	6,3	8,2	6,3	6,3	8,6	(9,1)	0,1	0,1	18,0	0,0
300/600	559	552	598	565	574	8,5	8,4	8,5	8,5	8,2	(8,8)	(8,8)	0,8	0,8	0,8	0,8
700	1 604	1 597	1 408	1 466	1 403	1,4	1,7	1,2	1,2	1,4	(6,8)	(6,1)	10,0	10,0	10,0	10,0
700 s	73	107	89	68	73	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	4,8	(4,9)	(4,9)	(4,9)	(4,9)	(4,9)
700 ss	1 395	1 345	1 227	1 292	1 187	1,2	1,4	1,1	1,6	1,1	(8,6)	(8,1)	(6,0)	(8,0)	(8,0)	(8,0)
700 ns	146	143	171	196	221	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
II-Pequena	22 776	20 724	20 822	20 757	19 604	17,3	21,6	19,0	18,7	18,5	(1,7)	3,1	1,0	12,0	0,0	0,0
100/200	1 029	1 062	1 026	1 701	1 927	1,6	2,1	0,1	0,2	1,0	8,0	8,3	8,4	(6,7)	0,0	0,0
300/600	3 941	3 708	3 547	3 755	3 894	3,2	3,7	3,2	3,1	3,6	(8,2)	(8,2)	0,2	0,2	0,1	0,1
700	17 015	14 954	14 949	16 221	15 829	14,4	15,4	13,5	13,2	13,5	(1,7)	(0,0)	1,2	(1,2)	0,0	0,0
700 s	1 050	927	800	975	943	0,9	1,0	0,8	0,8	0,8	(9,1)	0,9	0,8	0,8	(8,1)	(8,1)
700 ss	14 962	12 521	12 329	12 701	10 976	12,2	10,1	11,6	18,5	16,4	(1,5)	(0,5)	0,7	(1,1)	0,0	0,0
700 ns	1 591	1 406	1 807	2 345	1 985	1,4	1,5	1,7	1,9	1,8	(0,2)	0,1	0,4	10,0	0,0	0,0
III-Média	30 600	26 270	32 784	41 237	34 657	32,0	37,7	34,8	33,6	32,9	(2,0)	3,7	4,3	(5,2)	0,0	0,0
100/200	3 097	4 661	2 967	3 750	2 654	3,3	4,2	2,6	2,1	3,5	0,1	(1,2)	3,8	(6,2)	0,0	0,0
300/600	6 314	6 432	7 463	6 745	6 659	5,4	6,7	6,0	5,7	6,0	0,1	1,1	(0,2)	0,0	0,0	0,0
700	20 426	25 775	27 294	30 504	25 544	24,1	26,0	26,4	24,9	24,5	(2,0)	0,0	1,3	(4,1)	0,0	0,0
700 s	3 005	2 493	2 829	2 564	2 570	2,0	2,4	2,6	2,1	2,4	(9,4)	0,5	(8,2)	(8,2)	0,0	0,0
700 ss	22 606	20 687	22 517	24 704	26 000	19,2	21,7	25,4	26,1	18,9	(1,5)	3,7	1,6	(3,0)	0,0	0,0
700 ns	2 809	2 415	2 955	3 264	2 941	2,4	2,5	2,7	2,7	2,8	(0,3)	0,6	0,3	10,0	0,0	0,0
IV-Graande	54 036	36 656	47 500	56 405	47 869	40,0	38,1	40,4	40,7	40,4	(14,7)	11,7	8,3	16,8	0,0	0,0
100/200	14 149	3 466	3 666	4 725	2 612	12,0	3,6	3,3	3,8	3,4	(9,1)	4,2	1,6	(6,2)	0,0	0,0
300/600	5 997	6 664	7 261	7 288	6 836	5,1	6,7	6,6	5,9	6,5	8,6	8,6	0,0	(8,2)	0,0	0,0
700	33 090	26 532	33 686	44 420	33 421	28,7	27,6	30,1	36,2	36,0	(6,2)	18,5	7,1	(4,7)	0,0	0,0
700 s	4 646	3 156	4 201	5 047	4 674	3,9	3,7	3,0	4,1	4,4	(0,9)	3,7	3,7	(8,2)	0,0	0,0
700 ss	29 065	19 734	25 531	31 766	27 722	21,2	19,5	23,1	25,0	24,2	(5,0)	7,1	5,1	(5,2)	0,0	0,0
700 ns	4 239	4 248	6 844	7 667	6 205	3,6	4,4	4,2	6,2	5,2	9,8	2,7	3,7	(2,2)	0,0	0,0

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

#### 2.4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Entre 1982 e 1988, as reivindicações do mercado de trabalho e as condições conjunturais, especialmente no momento econômico das décadas, impulsionaram os setores Metalúrgico e Têxtil (12) da economia portuguesa. Fundamentalmente, como já mostrava, nesse período, apesar da crise entre 1985, eles foram determinados pelo tamanho da empresa que tinha a maior participação no total do emprego gerado. Isso é, a partir de 1986, as empresas de grande porte, independente da participação na estrutura do setor, começaram a ser as maiores responsáveis pelas variações no emprego.

Apartir dos dois setores, ao longo do período, outras estruturas de emprego parecidas - no tocante à participação das empresas de grande porte, à participação do grande grupo 10% e ao peso relativo dos semiqualificados na estrutura interna do setor - são, evidentemente, no entanto, duas diferenças nas reivindicações promovidas sobre o emprego desses setores.

Tabela 2.14  
Distribuição do emprego segundo setores de Atividade  
1980/CC

Setores	1980	1983	1985	1986	1988
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Metalúrgico	34,5	33,4	36,0	36,6	37,5
Têxtil	10,0	14,6	13,0	13,4	12,4

Fonte: RAIS + MTD, vários anos.

No primeiro lugar, como pode ser observado na Tabela 2.14, o setor Têxtil não recomenda o nível de emprego tão alto

ocorreu no Metalúrgico. Em função disso, quando se tem a distribuição do emprego total gerado por ambos setores, percebe-se a perda de participação do setor Têxtil.

Em segundo lugar, existem elementos que apontam para o ajuste específicoocado acada um dos setores que devem ter suas respectivas finalidades diante respeito às alterações da estruturação relativa dos níveis de qualificação interna da grande indústria.

No setor Metalúrgico, as estruturas apresentam, ao final de cada um dos subperíodos analisados, traços diferentes entre si, mas, ao longo do período, as oscilações se compensam. Da mesma, internamente ao grupo 730, verifica-se que 11% das demissões mais parte das demissões foram entre os trabalhadores semi-qualificados e/ou qualificados. O que faz com que as não-qualificadas aumentassem seu peso relativo na estrutura. O C) da "recontratação" e a "recontratação de trabalhadores não-qualificados produzem" impacto na estrutura de emprego, tornando-a, em 1986, bastante distinta da de 1980, e C) naquele setor, apesar do final da década, se aponta para uma nova perda de participação de subgrupo não-qualificado e, mais do que isso, para um retorno à estrutura de 1980.

No setor Têxtil, entretanto, a variação do emprego não se compõe assim. Muito que existe um comportamento semelhante ao registrado no Metalúrgico, no que diz respeito às oscilações da atividade entre os trabalhadores de variável nível de emprego: não-qualificado, a recontratação de trabalhadores semi-qualificados e qualificados, nos momentos de retomada de atividade econômica, não foi suficiente para anular os efeitos, sobre tanto subgrupos,

de redução de seus níveis de emprego na crise. Em função disso, vê-se que, na estrutura de emprego de 1990, existe uma direcionada tendência ao crescimento da participação do subgrupo não qualificado na estrutura interna ao grupo 700.

Por fim, podemos concluir que, ao longo do período apesar das diferenças entre os dois setores, os trabalhadores não qualificados serviram como "balizadores" das decisões conjunturais e as grandes empresas tiveram o processo, como suporte inicialmente.



## CAPÍTULO II

## EVOLUÇÃO DAS ESTRUTURAS SALARIAIS

A análise feita no capítulo anterior mostrou que o emprego, entre 1985 e 1986, tinha crescido mais acentuadamente nas grandes empresas e nos níveis de ocupação diretamente ligados à produção. Tal fato deveu-se ao reaquecimento das atividades econômicas. Uma análise geral da distribuição salarial, por indústria e setor de atividade, mostra que o ano de 1986 se caracterizou por um menor grau de desigualdade dos salários. O índice de Gini reflete este comportamento.

Este capítulo tem por objetivo estudar a evolução dos rendimentos, entre 1982 e 1986, com intuito de verificar a relação entre as variações salariais e aquelas ocorridas no nível de emprego.

A elaboração de um perfil da evolução dos salários requer que dois aspectos metodológicos sejam explicitados. O primeiro deles trata da conversão de todos os salários para valores de 1980, definido em termos de números de salários mínimos<sup>1</sup>. Este procedimento foi adotado porque, apesar dos dados disponíveis já se encontrarem em salários mínimos correntes, isto não se tornava comparável ano a ano, visto que, no período em questão, houve contínua perda real no valor do salário mínimo.

1- Foi utilizado, como deflator, o índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (INPC-A) e o salário mínimo de referência foi o de novembro de 1980, equivalente a Cr\$ 3.798,80.

O segundo aspecto refere-se à escolha do salário mediano. A existência de uma ampla abertura do leque salarial dentro de cada um dos grupos de ocupação faz com que o salário médio seja sensível às variações das remunerações extremas da distribuição salarial. A adoção da mediana reduz a sensibilidade do indicador estatístico aquelas variações.<sup>24</sup>

A partir dos cortes analíticos utilizados no capítulo anterior (tamanho de empresas, grandes grupos e sub-grupos de ocupação), será realizada a descrição da evolução dos rendimentos por indústrias e setores. E, a partir de alguns indicadores de dispersão, será feita uma análise geral das distribuições salariais.

---

24- Com a utilização do salário médio na análise, além de se obter uma estrutura com níveis salariais muito elevados, não se consegue captar os movimentos ocorridos na base da estrutura. Como a preocupação central deste trabalho é captar essas alterações, optou-se pelo salário mediano.

### 3.1. SETOR METALÚRGICO

Tabela 3.1

Salário mediano por indústria

Setor Metalúrgico

Anos: 1982/1988

	Salário mediano (*)					índices				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	4.3	4.0	4.2	3.0	3.6	100.0	94.7	97.6	71.0	83.5
Metalúrgia	3.4	3.8	3.3	2.5	2.9	100.0	92.2	96.3	73.2	80.0
Mecânica	4.8	4.2	4.5	3.5	3.9	100.0	90.0	94.0	72.4	82.0
Elétrica	3.8	3.6	3.6	2.6	3.1	100.0	95.7	96.9	69.7	82.0
Transportes	5.6	5.5	5.6	3.8	4.4	100.0	98.8	98.9	67.6	79.1

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), Vários anos.

(\*) Em salários Mínimos de 1980 - 5.788,86

Os dados da Tabela 3.1 mostram que os salários medianos das indústrias que compõem o setor metalúrgico se diferenciavam por indústria. A Indústria de Material de Transportes apresentou, em todos os períodos, o maior salário, enquanto a da Indústria de Material Elétrico e de Comunicações ficou abaixo da média do setor. Entretanto, o comportamento dos salários, nas diferentes fases, foi próximo em todas as indústrias, apesar da Indústria de Material de Transportes, durante a crise, ter tido uma menor queda relativa.

Tabela 3.2  
Gini por indústrias  
Setor Metalúrgico  
Anos: 1982/1988

	1982	1983	1985	1986	1988
Total	0,522	0,517	0,509	0,446	0,508
Metalurgia	0,392	0,391	0,385	0,332	0,456
Mecânica	0,437	0,412	0,420	0,388	0,447
Elétrica	0,517	0,474	0,495	0,427	0,502
Transportes	0,479	0,458	0,450	0,408	0,458

Fonte: RAIS, vários anos.

A Tabela 3.2 mostra que, em 1986, todas as indústrias do setor tiveram uma queda no índice de Gini apesar das diferenças que marcam cada uma: menor concentração na Metalurgia e maior na de Material Elétrico e de Comunicações. Também em todas as indústrias, os salários medianos de 1986 situavam-se em torno de 70% do valor de 1982. Tais fatos evidenciam determinações salariais semelhantes entre elas.

Tabela 3.3  
 Coeficiente de variação dos salários medianos do grupo 700  
 nas indústrias por tamanho de empresa  
 Setor Metalúrgico  
 Anos: 1982/1988

	1982	1983	1985	1986	1988
<b>Não-qualificados</b>					
METALURGIA	20.4	20.5	24.5	22.3	25.4
MECÂNICA	17.5	19.6	22.7	19.9	20.8
ELÉTRICA	25.7	27.2	28.7	25.3	28.5
TRANSPORTES	21.9	22.1	27.8	21.3	22.6
<b>Semi-qualificados</b>					
METALURGIA	28.6	29.5	32.7	25.6	31.3
MECÂNICA	29.0	31.1	33.2	26.5	30.3
ELÉTRICA	28.6	29.2	32.5	27.3	32.9
TRANSPORTES	40.3	43.0	44.0	36.3	40.9
<b>Qualificados</b>					
METALURGIA	36.8	37.4	41.0	36.6	39.2
MECÂNICA	27.6	29.8	32.1	27.3	29.9
ELÉTRICA	51.6	52.7	53.9	54.6	54.1
TRANSPORTES	39.2	41.2	42.0	34.4	36.7

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais/vários anos.

Tabela 3.4  
 Coeficiente de variação dos salários medianos do grupo 700  
 nas indústrias por tamanho de empresa  
 Setor Metalúrgico  
 Anos: 1982/1988

	1982	1983	1985	1986	1988
<b>Não-qualificados</b>					
Pequena	23.5	23.3	29.5	19.9	23.1
Média	7.4	7.5	9.5	8.1	9.6
Grande	17.9	21.2	17.0	15.3	19.1
<b>Semi-qualificados</b>					
Pequena	27.4	29.4	32.0	27.3	32.1
Média	16.4	17.0	17.3	16.8	15.6
Grande	41.2	44.1	41.5	32.6	32.6
<b>Qualificados</b>					
Pequena	40.3	41.0	43.2	37.1	38.8
Média	19.9	23.4	23.2	26.6	23.6
Grande	33.5	35.4	36.8	35.3	37.4

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais/vários anos.

De acordo com os dados da tabelas 3,3, percebe-se que os diferentes níveis de qualificação do grupo 700 possuem uma dispersão que cresce com o nível de qualificação. A Indústria de Material Elétrico e de Comunicações apresentou a maior dispersão em relação à média do setor, tanto para os não-qualificados como para os qualificados. Por outro lado, a Indústria Mecânica apresentou, para os mesmos níveis de qualificação, os menores coeficientes de dispersão, o que deve ter ocorrido devido à presença acenhuada de médias empresas em sua estrutura.

Em 1985, verificou-se que (1) a dispersão salarial foi a maior do período em todas as indústrias e para todos os níveis de qualificação; (2) os salários medianos do grupo 700 situavam-se em níveis próximos aos de 1982, e (3) o nível de emprego estava bem acima. Tais fatos mostram que o reaquecimento das atividades deve ter provocado contratações em todas as faixas salariais. Em 1986, ao contrário, a queda na dispersão dos salários pode ser tomada como uma indicação de que as recontratações foram mais concentradas nas faixas salariais inferiores (ver Tabelas 3,3 e 3,4).

Ainda de acordo com os dados das tabelas 3,3 e 3,4 verifica-se que a dispersão salarial em cada um dos níveis de qualificação varia mais por tamanho de empresa do que por indústria. Isto significa que, apesar dos diferentes níveis salariais, das diferenças na estrutura ocupacional e poder de barganha diferenciado entre segmentos de trabalhadores no setor, o desempenho da estrutura salarial do setor foi menos influenciado

pela ação sindical em uma ou outra indústria e muito mais pela estrutura produtiva.

### 3.1.1. EVOLUÇÃO DO SETOR METALÚRGICO

Os dados das tabelas 3.5 e 3.6 mostram que o salário mediano do setor, em 1982, situava-se no ponto mais alto de todo o período analisado. Entre 1982 e 1983, todos os grupos tiveram seus salários medianos rebaixados, especialmente, os do grupo 100/200. Apesar disso, o índice de Gini ficou constante neste período.

Por tamanho de empresa, os dados da Tabela 3.7 mostram que, em termos de salário mediano, nenhuma alteração significativa ocorreu e, portanto, a estrutura salarial de 1983 era a mesma de 1982.

Deve-se registrar que, entre 1982 e 1983, a relação salarial entre o grupo 100/200 e 700 não-qualificado não variou. Também internamente ao grupo 700, o leque salarial manteve, praticamente, a mesma abertura (ver Tabela 3.4<sup>a</sup>).

Na recuperação do emprego (1984-85), mais uma vez o salário mediano do setor não se alterou significativamente, continuando em torno de 4,6M. Apenas o grupo 100/200 teve um crescimento do salário mediano, recuperando o nível de 1982.

<sup>a</sup>- O leque salarial está sendo mostrado, ano a ano, através das relações entre os salários medianos dos grupos de ocupação e o salário de base em cada indústria e do subgrupo não-qualificado do grupo 700.

A análise por tamanho de empresa confirma que as estruturas salariais de 1982, 1983 e de 1985 não apresentaram alterações expressivas condizentes com as mudanças que estavam ocorrendo na estrutura de emprego.

No ano do Cruzado, a melhoria do nível de emprego foi acompanhada por uma queda do salário mediano setorial, que atingiu seu nível mais baixo do período: 3,6 SM. Todos os grupos apresentaram queda nos seus níveis salariais. A maior redução foi registrada no grupo 100/200, mas, como os outros grupos também tiveram seus salários medianos reduzidos, a abertura do leque salarial continuou praticamente a mesma.

Durante a fase de estagnação, 1987-88, o índice de Gini voltou a crescer. O salário mediano da setor aumentou um pouco, chegando a 3,5 SM, embora tenha permanecido inferior ao de 1983. O salário mediano de todos os grupos cresceram; entretanto, nenhum deles ficou acima dos verificados em 1982. O subgrupo dos não-qualificados teve o pior comportamento, continuando praticamente no mesmo patamar de 1986. A consequência imediata deste processo foi o aumento da relação entre os salários do grupo 100/200 e 700 não-qualificado, o qual se tornou a maior do período: 3,2.

Uma análise da abertura do leque salarial entre o grupo 100/200 e o subgrupo não-qualificado, cuja os dados estão na Tabela 3.6, mostra que, em 1986, apesar da queda do Gini, a distância entre os salários extremos se reduziu pouco. Entretanto, em 1988, o crescimento do Gini foi acompanhado pelas maiores aberturas do leque desde 1982. Somente a Indústria Mecânica Fos-

exceção, pois, em 1980, ainda tinha uma abertura menor que a de 1982.

Tabela 3.5

Gini por tamanho de empresa

Setor Metalúrgico

Anos: 1982/1988

Tamanhos	1982	1983	1985	1986	1988
Total	0,522	0,517	0,509	0,446	0,508
I-Micro	0,341	0,348	0,360	0,359	0,379
II-Pequenas	0,377	0,397	0,400	0,430	0,435
III-Médias	0,430	0,417	0,409	0,341	0,447
IV-Grandes	0,446	0,421	0,415	0,378	0,425

Fonte: RAIS, vários anos.

Tabela 3.6

Salário mediano e variações segundo

grandes grupos de ocupação

Setor Metalúrgico

Anos: 1982/1988

Grupo	Salário mediano (*)					Relações				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	4,3	4,0	4,2	3,0	3,6	1,7	1,7	1,6	1,6	1,7
100/200	7,8	7,0	7,8	5,5	6,7	3,8	2,9	3,8	2,9	3,3
300/500	4,7	4,5	4,5	3,4	3,7	1,9	1,9	1,7	1,8	1,0
700	3,8	3,6	3,7	2,7	3,1	1,5	1,5	1,4	1,4	1,5
700 a	6,0	5,6	5,8	4,0	4,0	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2
700 ss	3,5	3,3	3,4	2,5	2,9	1,4	1,4	1,3	1,3	1,4
700 ss	2,6	2,4	2,6	1,9	2,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários Mínimos de 1980 - 5.788,80

Tabela 3.7  
 Salário mediano e variações segundo  
 tamanho de empresa e grandes grupos de ocupação  
 Setor Metalúrgico  
 Anos: 1982/1988

Tam/Grupo	Salário mediano (*)					Relação				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	4,3	4,8	4,2	3,8	3,6					
I-Micro	2,9	2,4	1,9	1,7	1,7					
100/200	2,7	2,4	2,0	1,9	1,9	1,3	1,3	1,3	1,4	1,3
300/600	2,2	2,0	1,9	1,6	1,6	1,2	1,2	1,2	1,3	1,2
700	2,0	2,1	1,9	1,6	1,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
700 e	2,0	2,1	2,4	2,1	2,1	1,6	1,6	1,5	1,7	1,6
700 sa	2,0	2,0	1,9	1,6	1,6	1,2	1,2	1,2	1,3	1,2
700 ns	1,6	1,6	1,6	1,2	1,2	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
II-Pequeñas	2,9	2,7	2,6	2,1	2,3	1,5	1,4	1,4	1,3	1,4
100/200	4,5	3,9	3,6	3,2	4,6	2,0	2,1	2,1	2,0	2,0
300/600	3,0	2,9	2,8	2,3	2,4	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6
700	2,7	2,5	2,5	2,0	2,1	1,4	1,4	1,4	1,3	1,4
700 e	2,6	2,6	3,6	2,6	2,6	2,0	1,9	1,9	1,9	1,8
700 sa	2,0	2,0	2,0	1,8	1,8	1,0	1,0	1,0	1,2	1,0
700 ns	2,0	1,8	1,8	1,6	1,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
III-Médias	3,6	3,4	3,5	2,6	3,1	1,5	1,5	1,5	1,4	1,6
100/200	3,5	3,8	3,9	3,8	3,4	2,7	2,7	2,8	2,8	3,0
300/600	4,2	4,8	4,5	3,4	3,4	1,8	1,8	1,7	1,7	1,8
700	3,1	2,9	3,6	2,3	2,9	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4
700 e	3,0	3,0	5,0	3,9	4,0	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4
700 sa	2,9	2,7	2,8	2,2	2,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,3
700 ns	2,4	2,2	2,3	1,8	1,9	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
IV-Grandes	5,8	5,6	5,7	3,8	4,6	2,8	2,8	2,9	2,8	3,0
100/200	9,5	9,3	9,6	6,5	8,3	3,3	3,3	3,4	3,3	3,3
300/600	6,1	6,0	6,0	4,8	4,7	2,1	2,0	2,0	2,1	2,1
700	5,6	5,0	5,1	3,4	4,1	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
700 e	7,2	7,0	7,3	4,9	5,9	2,5	2,6	2,4	2,6	2,6
700 sa	4,9	4,9	5,6	3,3	3,9	1,7	1,8	1,6	1,8	1,8
700 ns	2,9	2,8	3,1	2,2	2,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários Mínimos de 1980 - 5.788,80

### 3.2 SETOR TÊXTIL

Entre 1982 e 1983 o setor têxtil teve o salário mediano e o índice de Gini ligeiramente rebaixados. Entretanto, o grupo 100/200 apresentou uma tendência contrária, fazendo com que a relação entre os salários do grupo 100/200 e o 700 não-qualificado crescesse um pouco.

De acordo com a Tabela 3.10, percebe-se que, nas grandes empresas, o movimento de redução do emprego ocorrido no grande grupo 100/200 foi acompanhado pelo crescimento do salário mediano - era 3,8 SM, em 1982, e passou para 7,2 SM, em 1983 - o que elevou a mediana para conjunto do setor. E, consequentemente, dentro desse tamanho de empresas, a relação entre os salários do grupo 100/200 e 700 não-qualificado cresceu bastante.

No início da fase de recuperação, 1984/85, o Gini caiu um pouco e o salário mediano do setor ficou no mesmo patamar (8,6 SM). Entre os grupos de ocupação, o 100/200 apresentou a maior tendência à alta. Como em todos os grupos houve crescimento dos salários medianos, a diferença entre os salários do grupo 100/200 e 700 não-qualificado continuou praticamente a mesma para o setor.

Nesta fase, as médias empresas foram responsáveis pelo crescimento do salário mediano do grupo 100/200, visto que o salário mediano deste grupo, nestas empresas, cresceu de 3,4 SM para 5,1 SM. Como o salário mediano do não-qualificado, por elas pago, não se alterou, neste período, o leque salarial se ampliou bastante. Nas grandes empresas também ocorreu o crescimento dos salários medianos, porém numa taxa menor que a do período anterior.

Em 1986, o salário mediano e o Gini caem. Todos os grupos atingiram os salários mais baixos, desde 1982. Porém, mais uma vez, a maior queda do salário mediano foi verificada no grupo 100/200. E o leque salarial se fechou, voltando para, praticamente, o mesmo nível de 1982.

Tanto as grandes como as médias empresas foram responsáveis pela queda na relação entre os salários do grupo 100/200 e 700 não-qualificado, visto que, em ambas, foi detectada a redução dos salários medianos do grupo 100/200.

Na fase de estagnação de 1987/88, os salários medianos de todos os grupos e o índice de Gini voltaram a crescer. O grupo 100/200 atingiu seu nível mais alto (5.4 BM), fazendo com que a relação entre os salários mais altos e os de base se tornasse a maior do período (ver Tabela 3.9).

As grandes empresas foram responsáveis por este processo de concentração. Os salários medianos no grupo 100/200 praticamente dobraram e o leque salarial, nestas empresas, teve sua maior abertura até então (4.2).

Tabela 3.9  
Gini por tamanho de empresa  
Setor Têxtil  
Anos: 1982/1988

Tamanhos	1982	1983	1985	1986	1988
Total	0.511	0.488	0.452	0.331	0.456
I-Micro	0.299	0.310	0.268	0.271	0.267
II-Pequenas	0.342	0.357	0.322	0.299	0.322
III-Médias	0.424	0.435	0.381	0.289	0.351
IV-Grandes	0.499	0.477	0.442	0.299	0.448

Fonte: RAIS, vários anos.

Tabela 3.9  
 Salário mediano e variações segundo  
 grandes grupos de ocupação  
 Setor Têxtil  
 Anos 1982/1988

Grupo	Salário mediano (%)					Relação				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	8.8	8.0	2.6	2.0	2.3	1.3	1.2	1.1	1.1	1.2
100/200	3.7	3.9	4.4	3.8	5.4	1.7	1.9	1.9	1.6	2.6
300/600	3.4	3.1	3.1	2.5	2.7	1.5	1.5	1.3	1.4	1.4
700	2.6	2.4	2.5	1.9	2.2	1.2	1.1	1.1	1.1	1.1
700.1	3.2	3.9	3.6	4.8	5.2	2.6	2.9	2.6	2.7	3.3
700.50	2.5	2.0	2.3	1.9	2.1	1.1	1.1	1.0	1.1	1.1
700.100	2.2	2.1	2.2	1.8	1.9	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0

Ponte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários Mínimos de 1980 - 5.788,80

Tabela 3.10  
 Salário mediano e variações segundo  
 tamanho de empresa e grandes grupos de ocupação  
 Setor Têxtil  
 Anos: 1982/1988

Tam/Grupo	Salário mediano (*)						Relação								
	1982	0	1983	0	1985	0	1986	0	1988	0	1982	1983	1985	1986	1988
Total	2.8	2.5	2.6	2.6	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
I-Micro	1.7	1.7	1.7	1.7	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
100/200	1.8	1.8	1.8	1.8	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2
300/600	1.6	1.7	1.7	1.6	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
700	1.7	1.7	1.6	1.4	1.5	1.5	1.4	1.4	1.4	1.4	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 < 9	1.8	1.8	2.3	1.8	2.0	2.0	1.7	1.7	2.1	2.1	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
700 9-99	1.6	1.6	1.6	1.4	1.6	1.6	1.4	1.4	1.6	1.6	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 ≥ 100	1.6	1.5	1.5	1.3	1.5	1.5	1.3	1.3	1.6	1.6	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
II-Pequenas	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2
100/200	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
300/600	2.4	2.4	2.2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
700	1.8	1.8	1.8	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 < 9	1.8	1.8	3.7	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3
700 9-99	1.8	1.8	1.8	1.7	1.8	1.8	1.7	1.7	1.8	1.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 ≥ 100	1.8	1.6	1.6	1.5	1.6	1.6	1.5	1.5	1.6	1.6	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
III-Médias	2.7	2.4	2.4	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
100/200	2.4	2.4	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7
300/600	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
700	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
700 < 9	2.4	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	2.3	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
700 9-99	2.0	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 ≥ 100	2.1	1.9	1.9	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
IV-Grandes	3.4	3.2	3.0	3.0	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
100/200	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
300/600	4.4	3.9	4.1	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
700	3.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
700 < 9	3.9	3.5	3.9	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7
700 9-99	3.8	3.7	3.6	3.6	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8
700 ≥ 100	2.5	2.6	2.8	1.9	2.2	2.2	1.8	1.8	1.8	1.8	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0

Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos

(\*) Em salários Mínimos de 1980 - 5.788,00

### 2.3. CONCLUSÃO

Independentemente do setor de atividade, dois movimentos puderam ser detectados. O primeiro é que que os ajustes no emprego ocorridos até 1985 não afetaram a estrutura salarial. As contratações e demissões, possivelmente, estiveram distribuídas por todos os níveis salariais em cada grupo. Dessa maneira, até 1985, os ajustes no nível de emprego não tiveram como consequência uma forte oscilação nos patamares dos salários medianos.

O ano do Cruzado representou uma ruptura neste fôrma de ajuste, definindo assim o segundo movimento do período. Pode-se dizer que as contratações devem ter sido mais concentradas nos níveis salariais abaixo da média, em todos os grupos de ocupação. Este padrão de movimentação do emprego afetou mais fortemente o grupo 100/200. Nos dois setores, a queda do salário mediano nesse grupo foi bem acentuada.

Em 1986, a variação mais significativa foi a queda do índice de Cini. Esta queda poderia estar relacionada à incorporação dos trabalhadores com menores salários na estrutura. Por outro lado, o comportamento dos salários em 1986 indica não ter ocorrido aumentos salariais na base. Acredita-se que a incorporação de um contingente de trabalhadores nas faixas mais baixas tenha provocado uma melhoria na participação desta parcela de trabalhadores na massa salarial.

Assim, depois do Cruzado, o ajuste foi mais pesante no setor de trabalhadores não-qualificados. Se forem comparadas as estruturas de 1982 com a de 1980, percebe-se que existiu uma forte tendência à concentração.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

A análise feita nos capítulos anteriores forneceu alguns indicadores do processo de ajuste do mercado de trabalho formal brasileiro às oscilações conjunturais do nível de atividade.

O primeiro elemento deste processo a destacar é que os trabalhadores do grupo de ocupações diretamente relacionadas à produção, basicamente os não-qualificados, foram os mais afetados nos ajustes. O outro elemento é que esta transformação na estrutura de emprego teve um rebatimento sobre a estrutura de salário.

Em 1986, por exemplo, o nível de emprego foi o maior do período analisado refletindo a incorporação substancial de trabalhadores na base da estrutura produtiva. Porém, isto ocorreu concomitantemente ao rebaixamento de todos os salários medianos, evidenciando-se que a melhoria na distribuição de massa salarial não esteve associada a um aumento dos níveis salariais, mas sim a um movimento de nível de emprego.

Tabela 4.1  
Salário mediano por setor  
Anos: 1982/1988

	Salário mediano (%)					índice				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Metalúrgico	4,3	4,6	4,2	3,8	3,6	100,0	94,7	97,6	71,8	83,5
Têxtil	2,8	2,5	2,6	2,9	2,3	100,0	90,0	91,3	71,0	82,1

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários Mínimos de 1980 = 5.788,80

Tabela 4.2

Salário mediano dos trabalhadores diretamente ligados à produção (grupo 700)

Anos: 1982/1988

	Salário mediano (%)					Índice				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Indústria de Transportes	5,8	5,1	5,1	3,5	4,1	100,0	98,6	97,5	66,9	78,8
Setor Têxtil	2,6	2,4	2,5	1,9	2,2	100,0	98,2	93,4	73,8	83,0

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários Mínimos de 1980 = 5.788,80

Os dados da Tabela 4.1 mostram que o setor Têxtil, mesmo com um salário inferior e com menor poder de barganha, apresentou em 1986, uma perda de salário real bastante similar à do setor Metalúrgico. Em ambos setores, o salário mediano, nesse ano, representava cerca de 70% do de 1982. Tampouco os trabalhadores diretamente ligados à produção da Indústria de Material de Transportes, que auferiam os maiores salários dentro do setor metalúrgico, tiveram um comportamento diferente no ano do Cruzado. Seria de esperar que as categorias mais organizadas e/ou com maiores salários conseguissem obter ganhos salariais num momento extremamente favorável à atividade econômica. Entretanto, foi detectado neste processo a existência de uma dinâmica mais generalizada na economia que frustrou estas expectativas.

Tabela 4.6  
Relação entre salários medianos dos  
setores Metalúrgico e do Têxtil  
Anos: 1982/1988

	1982	1983	1985	1986	1988
<b>Não-qualificado</b>					
Pequena	1.1	1.0	1.1	1.0	1.0
Média	1.2	1.2	1.3	1.1	1.1
Grande	1.2	1.0	1.1	1.0	1.1
<b>Semi-qualificado</b>					
Pequena	1.0	1.0	1.0	1.1	1.1
Média	1.2	1.3	1.2	1.1	1.2
Grande	1.6	1.8	1.9	1.6	1.7
<b>Qualificado</b>					
Pequena	0.9	0.9	1.0	0.9	0.9
Média	1.0	0.9	1.0	0.9	1.0
Grande	1.1	1.1	1.1	0.9	1.0

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais/vários anos.

A Tabela 4.6 mostra que, ao longo do período estudado, as relações entre os salários dos trabalhadores diretamente ligados à produção, pertencentes a diferentes tamanhos de empresas do setor têxtil e metalúrgico, mantiveram-se estáveis. Os subgrupos das não-qualificados e qualificados apresentaram em ambos setores níveis bem próximos. O subgrupo semi-qualificado das grandes empresas constituiu uma exceção, visto que os salários medianos do setor Metalúrgico são mais de 1,5 maiores que os do Têxtil.

Os dados sugerem que o comportamento dos salários estaria pouco relacionados a uma ou outra categoria, havendo outras determinantes mais gerais, visto que as oscilações foram idênticas para setores com características produtivas e de organização sindical diversas.

O comportamento do emprego metalmúrgico e têxtil, ao longo do período analisado (1982/88), permitiria, portanto, a este trabalho, as seguintes conclusões mais gerais: (i) não foi detectada nenhuma variação expressiva no nível do emprego diretamente ligado à produção, tampouco em sua composição interna, que pudesse ser tomada como estrutural; (ii) a melhoria da distribuição da massa salarial, quando ocorreu, deve-se unicamente à variação no emprego e não ao aumento dos salários de base; e (iii) ambos os setores apresentaram perdas salariais independentemente do poder de barganha.

A N E X O

- . Tablas
- . Quadro
- . Apéndice Estatístico

Tabela 1

Díni por tamanho de empresa

Indústria Metalúrgica

Anos: 1982/1988

Tamanhos	1982	1983	1985	1986	1988
Total	0.392	0.391	0.385	0.332	0.456
I-Micro	0.355	0.282	0.291	0.295	0.326
II-Pequenas	0.300	0.350	0.350	0.338	0.360
III-Médias	0.227	0.293	0.296	0.226	0.267
IV-Grandes	0.252	0.310	0.308	0.310	0.432

Fonte: RAIS, vários anos.

Tabela 2

Salário Mediano e variações segundo

grandes grupos de ocupação

Indústria Metalúrgica

Anos: 1982/1988

Grupo	Salário Mediano (*)					Variação				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	3.4	3.8	3.6	2.5	2.9	1.4	1.4	1.4	1.5	1.5
100/200	5.7	5.1	5.0	4.8	5.0	2.4	2.2	2.4	2.1	2.9
200/500	4.1	3.8	3.9	3.9	3.9	1.7	1.6	1.6	1.6	1.6
700	3.1	3.0	3.0	3.3	3.0	1.3	1.0	1.0	1.0	1.4
700 q	3.9	3.8	3.7	4.0	3.8	1.4	0.4	0.4	0.4	0.6
700 ss	3.9	3.8	3.7	3.8	3.0	1.2	1.0	1.0	1.0	1.0
700 ss	3.4	3.3	3.4	3.9	3.0	1.8	1.8	1.8	1.9	1.9

Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários mínimos de 1980 - 5.788,80

Tabela 3  
 Salário Mediano e variações segundo  
 tamanho de empresas e grandes grupos de ocupação  
 Indústria Metalúrgica  
 Anos: 1982/1986

Tam/Grupo	Salário Mediano (R\$)						Relação				
	1982	1983	1985	1986	1988	1989	1982	1983	1985	1986	1988
Total	3.4	3.3	3.3	3.3	3.5	3.5	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
I-Máis	3.4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
100/200	3.2	3.1	3.2	3.2	3.2	3.2	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
300/500	3.6	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m-	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m+	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
II-Pessoalas	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
100/200	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
300/500	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m-	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
III-Médias	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
100/200	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
300/500	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m-	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
IV-Grandes	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
100/200	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
300/500	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m-	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
700 m+	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1

Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(%) Em salários mínimos de 1980 = 3.700,00

Tabela 4  
 Síntese por tamanho de empresa  
 Indústria Mecânica  
 Anos: 1982/1988

Tamanho	1982	1983	1985	1986	1988
Total	0.437	0.412	0.420	0.388	0.447
I-Micro	0.384	0.394	0.388	0.371	0.386
II-Pequenas	0.417	0.417	0.414	0.442	0.457
III-Médias	0.487	0.397	0.419	0.407	0.429
IV-Grandes	0.374	0.348	0.338	0.386	0.390

Fonte: RAIS, vários anos.

Tabela 5  
 Salário Mediano e variações segundo  
 grandes grupos de ocupação  
 Indústria Mecânica  
 Anos: 1982/1988

Grupo	Salário Mediano (%)					Relação				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	4.8	4.3	4.5	3.5	3.9	1.9	1.8	1.0	1.8	1.9
100/200	7.1	7.3	7.7	5.8	6.7	3.5	3.8	3.1	3.6	3.2
200/500	4.5	4.1	4.1	3.2	3.5	1.8	1.5	1.5	1.7	1.4
700	4.4	4.8	4.8	3.8	3.7	1.7	1.6	1.7	1.7	1.8
700-4	5.8	5.2	5.7	4.5	5.8	2.2	2.1	2.0	2.4	2.3
700-5	3.2	3.1	3.4	2.7	3.1	1.5	1.4	1.4	1.4	1.4
700-14	3.1	3.0	2.5	1.9	2.1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários mínimos de 1988 - R\$ 788,80

Tabela 4  
 Salário Mediano e variações segundo  
 tamanho de empresa e grandes grupos de ocupação  
 Indústria Mecânica  
 Anos: 1982/1980

Tam/Grupo	Salário Mediano (*)						Relação				
	1982	1983	1985	1986	1988	1990	1982	1983	1985	1986	1988
	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
Total	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
I-Micro	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
100/200	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
300/600	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700-799	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700-799	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700-799	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
II-Pequeninas	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
100/200	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
300/600	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700-799	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700-799	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
III-Médias	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
100/200	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
300/600	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700-799	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
IV-Grandes	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
100/200	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
300/600	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
700-799	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
Total	4.6	4.3	4.5	3.5	3.7	3.9	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0

Fonte: Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos

(\*) Em salários mínimos de 1980 = 5.788,00

Tabela 7

Días por trabalho de empresa

Indústria Elétrica

Anos: 1982/1988

Tamanhos	1982	1983	1985	1986	1988
Total	6.517	6.474	6.495	6.427	6.502
I-Micro	6.384	6.395	6.488	6.406	6.405
II-Pequenas	6.403	6.407	6.418	6.446	6.433
III-Médias	6.449	6.447	6.507	6.455	6.539
IV-Grandes	6.509	6.434	6.452	6.370	6.446

Fonte: RAIS, vários anos

Tabela 8

Salário Mediano e variações segundo

grandes grupos de ocupação

Indústria Elétrica

Anos: 1982/1988

Grupo	Salário Mediano (*)					Relação				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	3.8	3.4	3.5	3.6	3.1	1.5	1.7	1.5	1.4	1.4
100/200	8.1	7.8	8.1	6.0	7.2	8.2	8.8	9.0	8.0	8.3
200/600	4.7	4.5	4.2	3.0	2.7	4.2	4.9	4.7	4.0	4.9
700	3.2	2.9	3.0	2.2	2.5	3.2	3.8	3.0	3.2	3.0
700 a	3.0	3.1	2.3	2.4	2.7	3.4	3.0	4.0	3.0	3.4
700 su	3.1	3.0	3.1	2.0	2.5	3.2	3.0	3.2	3.0	3.2
700 tg	2.5	2.4	2.0	1.3	2.0	1.8	1.0	1.8	1.0	1.8

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos

(\*) Em salários mínimos de 1988 = 5.788,80

Tabela 9  
 Salário Mediano e variações segundo  
 tamanho de empresa e grandes grupos de ocupação  
 Indústria Elétrica  
 Anos: 1982/1986

Tam/Grupo	Salário Mediano (*)						Relação				
	1982	1983	1984	1985	1986	1988	1982	1983	1984	1985	1986
Total	3.8	3.6	3.6	3.6	2.6	3.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
I-Micro							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
100/200							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
300/500							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 n.							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 sa							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 ns							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
II-Pequenas							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
100/200							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
300/500							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 n.							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 sa							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 ns							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
III-Médias							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
100/200							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
300/500							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 n.							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 sa							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 ns							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
IV-Grandes							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
100/200							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
300/500							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 n.							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 sa							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
700 ns							1.9	1.9	1.9	1.9	1.9

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos

(\*) Em salários mínimos de 1980 = 5.788,80

Tabela 10  
Díni por tamanho de empresa  
Indústria de Transportes  
Anos: 1982/1980

Tambores	1982	1983	1985	1986	1988
Total	0.479	0.458	0.458	0.408	0.458
I-Micro	0.373	0.381	0.368	0.424	0.403
II-Pequenas	0.343	0.344	0.342	0.322	0.348
III-Médias	0.409	0.401	0.357	0.183	0.391
IV-Grandes	0.400	0.384	0.372	0.347	0.364

Fonte: RAIC, vários anos.

Tabela 11  
Salário Mediano e Variações segundo  
grandes grupos de ocupação  
Indústria de Transportes  
Anos: 1982/1980

Grupo	Salário Mediano (*)					Relações				
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988
Total	5.6	5.0	5.6	3.8	4.4	2.8	3.8	4.0	4.0	3.8
100/200	8.4	9.9	9.8	6.6	7.3	3.1	6.9	3.1	2.9	3.0
300/600	1.9	1.9	4.8	4.1	4.5	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2
700	2.0	2.1	5.1	3.9	3.5	1.2	3.8	1.3	1.3	1.5
700 a	2.5	2.4	2.6	2.0	2.1	1.2	2.9	2.6	2.6	2.4
700 m	4.3	4.7	4.0	3.0	3.0	1.7	4.0	3.7	3.6	3.6
700 m	2.2	2.6	2.9	2.1	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários mínimos de 1980 - 5.700,00

Tabela 17  
 Salário Mediano e variações segundo  
 tamanho da empresa e grandes grupos de ocupações  
 Indústria de Transportes  
 Anos: 1982/1988

Tam/Grupo	Salário Mediano (*)						Relação					
	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983	1985	1986	1988	1982	1983
Total	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.4	1.4
I-Micro	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
100/200	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
200/500	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700+	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
II-Pequenas	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
100/200	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
300/500	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700+	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
III-Médias	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
100/200	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
300/500	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700+	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
IV-Grandes	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
100/200	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
300/500	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6
700+	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.6	1.6

Fonte: Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), vários anos.

(\*) Em salários mínimos de 1980 = 5.200,00

Tabela 15

Índice Nacional de Preços ao Consumidor - emplo  
e Valor do Salário Mínimo  
1980 - 1988

ANO	índice		Salário Mínimo
	Base 1979=100	Base Mar/85=100	
1980	194,63	-	5.780,84
1982	76,19	-	29.929,60
1983	2.017,49	-	57.120,60
1985	20.795,08	74,04	104,00
1986	-	133,02	804,00
1988	-	1.658,76	40.425,00

Fonte: Anuário Estatístico do Brasil - IDEB

Obs.: 1) Os valores referem-se a dezembro de cada ano.

2) Os salários estão expressos em cruzeiros até 1985 e cruzados a partir de 1986

**Quadro 1**  
**Classificação dos códigos de Educação**

<b>CÓDIGO DE EDUCAÇÃO</b>	<b>CLASSIFICAÇÃO</b>
721	qualificado
722	semi qualificado
723 a 724	qualificado
725 a 726	semi qualificado
727	qualificado
728 a 730	semi qualificado
731	qualificado
732 a 733	semi qualificado
734 a 735	semi qualificado
736 a 737	semi qualificado
738 a 739	semi qualificado
740 a 741	qualificado
742 a 743	semi qualificado
744 a 745	semi qualificado
746 a 747	qualificado
748 a 749	semi qualificado
750 a 751	qualificado
752 a 753	semi qualificado
754 a 755	qualificado
756 a 757	semi qualificado
758	não qualificado
759 a 760	semi qualificado
761	não qualificado
762 a 763	semi qualificado
764	não qualificado

## APÊNDICE ESTATÍSTICO

Os dados pertencentes ao capítulo 3 foram obtidos da parte de uma tabulação básica na qual as remunerações estavam divididas em 10 classes de acordo com a tabela abaixo:

CLASSE DE REMUNERAÇÃO MÍNIMA

REMUNERAÇÃO MÍNIMA	FREQUÊNCIA	ACUMULADA
R\$ 1.000,00 a R\$ 1.100,00	10	10
R\$ 1.100,00 a R\$ 1.200,00	10	20
R\$ 1.200,00 a R\$ 1.300,00	10	30
R\$ 1.300,00 a R\$ 1.400,00	10	40
R\$ 1.400,00 a R\$ 1.500,00	10	50
R\$ 1.500,00 a R\$ 1.600,00	10	60
R\$ 1.600,00 a R\$ 1.700,00	10	70
R\$ 1.700,00 a R\$ 1.800,00	10	80
R\$ 1.800,00 a R\$ 1.900,00	10	90
R\$ 1.900,00 a R\$ 2.000,00	10	100
Total de observações	100	
Total de declarações		

A partir destas tabelas foram calculados o salário mediano e a mediana da Cíni. Vamos formulá-las assim:

Mediana (med)

$$\text{med} = L_{\frac{n}{2}} + \frac{1}{f_{\frac{n}{2}}} (n/2 - F_{\frac{n}{2}}) (L_{\frac{n}{2}+1} - L_n)$$

onde

$L_1$  é o limite inferior do intervalo,

$f_1$  é a freqüência na classe,

$n$  é o número de observações,

$F_{\frac{n}{2}}$  é a freqüência acumulada até a classe anterior e

( $L_{\frac{n}{2}+1} - L_n$ ) é a amplitude do intervalo.

, índice de Gini (G)

$$G = 1 - \frac{2}{N} \sum_{i=1}^N f_i Y_{i+1}$$

onde:

$\sum_{i=1}^N f_i Y_{i+1}$  é um somatório no qual

$f_i Y_{i+1}$  é a proporção da renda acumulada até o setor do setor  $i+1$

$f_i$  é a proporção da renda acumulada até o setor do setor  $i$

$f_n$  é a frequência da população que se situa no exterior.

Por fim, conhecidos os valores das medidas medias, é possível obter os indicadores da dispersão a partir da seguinte fórmula:

$$\text{Var} = 1/N \sum (X_{it} - \bar{X}_{it})^2$$

onde:

$N$  é o número de observações;

$\sum (X_{it} - \bar{X}_{it})^2$  é a somaória do quadrado das diferenças entre o valor da mediana ( $X_{it}$ ) e da média ( $\bar{X}_{it}$ ) do setor.

## BIBLIOGRAFIA

- DALTAO, Paulo C. M. & DUIMARCO NETO, L. Resumo do trabalho e outras notas para uma edição crítica  
UNICAMP, Campinas, 1987, mimeo.
- DEDECCA, Claudio Salvadori, "Salários na indústria paulista e a questão de uma nova política salarial" Revista da Fundação Getúlio Vargas São Paulo em Perspectiva, São Paulo, vol. 1(2), 1985.
- DEDECCA, Claudio Salvadori, "Crescimento, emprego e renda" São Paulo em Perspectiva, Fundação SPADT, São Paulo, vol. 4(2), jul/dez-1987.
- FUNDACAO SEADE/DIEESE, "Análise do comportamento dos salários e da massa salarial na Grande São Paulo" Revistas de Emprego e Desemprego na Grande São Paulo, São Paulo, boletim n.40, junho/1984.
- FUNDACAO SEADE/DIEESE/UNICAMP, "Os trabalhadores metáloúrgicos na Grande São Paulo: emprego e renda" Revista de Emprego e Desemprego na Grande São Paulo, São Paulo, boletim n.74, agosto/1987.
- HOFFMAN, Rodolfo, Estatística para Economistas, Biblioteca Pioneira de Ciências Sociais, São Paulo, 1986.

MATTOOSO, Jorge L. (1981) "Reavaliação e reescrita do  
"trabalho" no CARNEIRO, R. Política Econômica da Área  
Ruralista, Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, 1981.

MATTOOSO, Jorge L. "Expansão em cheques? O mercado de  
trabalho no final do Cruzado", in CARNEIRO, R. Política  
Econômica do Cruzado, Duasal, São Paulo, 1980.

MATTOOSO, Jorge L. & ARAUJO, Aldeir R. F. "O setor da  
produção e o mercado de trabalho em 1987", in  
Respectiva 1987, CECON/IC/UNICAMP, Campinas, 1988.

SABÓIA, João L. M. "Transformações no mercado de trabalho  
no Brasil durante o biênio 1986-1987" Revista de  
Economia Política, São Paulo, São Paulo, 1987  
jul/ago-1987

SABÓIA, João L. M. & TOLTRAN, Ricardo. "A Peleada Anual de  
Informações Sociais (RAIS) e o mercado formal de  
trabalho no Brasil: uma nota" Política e Planejamento  
Econômico, Rio de Janeiro, vol. 15(2), agosto 1982.

SOUZA, Paulo Renato C. A determinação dos salários e da  
emprego em economias através das UNICAMP. Campinas,  
1986, mimeo.